

### 坚定信心求突破 抢占先机开新局

# 中国十九冶召开2026年度市场营销工作会

1月28日,中国十九冶召开2026年度市场营销工作会。公司党委书记、董事长欧成华出席会议并讲话,总经理、党委副书记段美良主持会议,其他领导班子成员参加会议。

会议宣贯了中国中冶《市场营销建设考核管理办法》《境内大客户管理办法》等制度,全面总结了公司2025年市场营销工作成效与不足,深度分析研判了当前市场形势,系统部署了2026年市场营销重点任务。

欧成华在讲话中指出,2025年,面对复杂多变的市场环境,公司全体营销将士凝心聚力、奋勇拼搏,圆满完成年度新签合同预算,为公司“十四五”收官和“十五五”开局提供了坚实市场保障。站在新的历史起点,我们要以归零心态再出发,以务实作风勇担当,努力在市场竞争中抢占先机、赢得主动。他强调,2026年是“十五五”开局之年,全体营销将士要深入贯彻“大冶金、大海外、大融合”理



念,以“立足当下、精准施策、求真务实”为工作遵循,以“开局即决战、起步即冲刺”的奋进姿态,攻坚克难、锐意进取,奋力推动公司市场营销工作再上新台阶。一要锚定大局、精准发

力,以务实举措开创营销工作新局面。要认清形势明方向,在把握机遇中应对挑战;聚焦主业优布局,在精准施策中增强效能;求真务实抓落实,在知行合一中检验成效。二要整

合资源、优化体系,以改革创新推动营销工作新突破。要强化内外协同,凝聚市场营销合力;深化体系改革,激发市场营销动力;聚焦价值创造,实现合作共赢发展。三要提高站位、坚守底线,以合规经营保障营销工作行稳致远。要胸怀大局意识,强化责任担当;严守风险底线,强化防控措施;坚持合规经营,树立良好形象。

会上,能源环保事业部、工业工程公司、湖北公司作了经验交流,重庆建筑、成都建设、华北公司作了表态发言;党委委员、副总经理白鑫对海外市场营销工作提出要求;总经理、党委副书记段美良对2026年市场营销工作提出具体工作要求。

公司非班子高管、其他工作班子成员、相关职能部门负责人,市场营销主体单位相关负责人,市场营销一部、能源环保事业部、海外事业部副总经理及以上人员参加会议。

(包国安/文 彭著陈/图)

## 酒钢工艺流程优化及产品结构调整项目投产

### 欧成华参加投产仪式

2月2日,酒钢集团宏兴宏宇新材料公司工艺流程优化及产品结构调整项目投产。嘉峪关市委书记刘恩举,酒钢集团党委书记、董事长程子建出席仪式,中国十九冶党委书记、董事长欧成华参加仪式并致辞。

仪式上,全体与会人员共同观看了项目建设专题片,全面回顾了项目从蓝图变为现实的攻坚历程与创新实践。作为全球首条实现CSP与常规热

连轧高效融合的示范生产线,该项目的顺利投产标志着酒钢集团在工艺流程优化及产品结构调整与产品核心竞争力构建上取得关键突破,也将为服务国家战略、推动区域经济高质量发展注入新动能。

欧成华在致辞中对项目的顺利投产表示热烈祝贺,并回顾了与酒钢集团长期合作中结下的深厚友谊与坚实互信。他指出,面对项目建设期间边生

产、边拆除、边施工的复杂挑战,中国十九冶项目团队以科学组织、创新攻坚与精细化管理,确保了项目高质量推进,如期实现了B线投产的关键目标。他表示,中国十九冶将继续坚守“冶金建设国家队”的初心使命,持续强化科技创新驱动与全产业链综合服务能力,期待与酒钢集团及各方伙伴进一步拓展合作领域、深化合作内涵,共同为中国钢铁工业的绿色化、智能化转

型升级贡献更大力量。

仪式结束后,与会人员实地参观CSP生产线运行状态,详细了解工艺流程、产品规格及产能布局等情况,共同见证厚板坯产品顺利下线的重要时刻。

嘉峪关市委、市人大、市政府、市政协有关领导,酒钢集团有关领导,中冶南方、中冶天工等单位有关领导参加上述活动。

(通讯员 刘剑)

## 中国十九冶成功举办中国五矿焊接技术技能提升培训班

1月25日至2月1日,中国五矿焊接技术劳模工匠创新工作室联盟焊接技能提升培训班,在中国十九冶攀枝花技师学院世界技能大赛焊接项目中国集训基地成功举办。

本次培训旨在深入贯彻落实新时代产业工人队伍建设改革要求,充分发挥焊接技术劳模工匠示范引领作用,推动联盟内焊接技术人员技能水平整体提升,破解关键焊接技术难题,助力中国五矿在第十七届全国工程建设系统职业技能竞赛焊接项目比赛中取得更加优异的成绩。

在为期六天的培训中,国家级焊接技术大师工作室领办人周树春以及世界技能大赛焊接项目中国集训基地教练团队结合参训学员实际需求,采取“理论讲解+实操+参观交流”三维一体的教学方式,对铝合金和低碳钢两种母材的四种焊接方法实操(SMAW111、GTAW141、GMAW135、

FCAW136)、国内外焊接工艺评定标准及实践等方面进行一对一讲解、手把手教学,使学员们充分掌握了四种焊接方法的操作技巧,技能水平得到进一步精进。培训期间,全体学员还参观了攀枝花中国三线建设博物馆,开展“感悟三线文化,传承三线精神”主题交流活动,加强对三线建设历史的认知,增强自身责任感、使命感。

学员们纷纷表示在本次焊接技能提升培训中增长了见识、提升了技能,在今后的工作中将勤学苦练、学以致用,不断提升自身综合能力素养,立足岗位拼搏奋斗。

本次培训由中国五矿工会委员会、中国五矿焊接技术劳模工匠创新工作室联盟主办,中国十九冶工会委员会承办,中国十九冶攀枝花技师学院协办,共有集团公司下属9个单位32名焊接技术领域人才参加培训。

(通讯员 宋光俊 张正国)



## 让“走出去”的步伐更大更快更稳一些

□ 本期社评员 阴亚茹

“十四五”的足音犹在耳畔,“十五五”的征程已阔步开启,60载的建企故事正徐徐展开。在这时交汇的时间点上,中国十九冶2026年度工作会暨三届二次职代会于1月27日在都江堰顺利召开。大会站位高、方向明、措施实,铺展出一幅锚定高质量发展的奋进图景。

大会指出,“一带一路”深入实施,基础设施“硬联通”、规则标准“软联通”同步接轨,海外市场潜力无限。对2026年及未来五年如何进一步推动海外业务高质量发展,大会作了进一步明确部署,为新时代新征程锻造“西部铁军”海外发展新优势、开创海外业务新局面锚定了方向、提供了遵循。

回溯中国十九冶海外业务发展历程,四十余年的出海征程步履铿锵、深耕不辍,足迹遍布30多个国家,这份勇毅“走出国门”的奋斗答卷,赢得了企业内外的广泛认同与赞誉,更以硬核实力为“一带一路”沿线国家发展贡献了中国十九冶的专属方案与中国企业力量。从最初零散劳务输出的海外试水,到逐步锤炼锻造专业海外施工能力,再到实现独立承揽项目的关键能力突破;从深耕冶金主业优势领域,到向房建、工业化工、交通、市政等多领域协同拓展,中国十九冶的海外项目履约能力和市场竞争力不断增强,早已实现了从“借船出海”到“造船出海”的历史性跨越。

如今,面对国内市场“红海”竞争、海外市场百花齐放的大环境,中国十九冶立足企业发展全局,重新审视海外业务,将海外市场从补充性业务板块提档升级为打破发展瓶颈、打开增量空间的重要支撑,以系统性思维重塑海外业务发展体系。新征程上,我

们锚定“百亿海外”战略目标,坚持“大海外”发展理念,持续深化机制改革、优化资源配置,加快构建权责清晰、协同高效的海外业务发展格局,致力于谱写海外业务高质量发展新篇章。

与此同时,我们清醒地认识到,海外市场的开拓之路布满荆棘。从外部环境来看,海外业务开展面临政治、经济、政策、标准、法律、语言、文化、宗教等多领域的现实阻碍,而且随着国际格局的深刻调整,我们布局海外的风险挑战,以及海外业务发展的不确定性将会进一步增加。从企业自身而言,资源整合效率不高、属地经营能力欠缺、国际化复合型人才储备不足等问题日益凸显,难以匹配海外业务进一步发展的需求,这些都成为我们实现“百亿海外”战略目标必须跨越的难关。

山再高,往上攀,总能登顶;路再长,走下去,定能抵达。要想实现规模更大、质量更高、效益更好的海外业务发展,不断夯实海外业务基本盘,我们“走出去”的步伐必须迈得更大、更快、更稳一些。

步伐更大,意味着我们的海外业务要在广度拓展和深度深耕上持续下功夫。我们要持续深耕重点固本市场,持续巩固传统优势领域,做深做实做透属地市场,积极探索施工承包、加工制造、投建运营等项目模式,推动项目从机遇式突破向系统性深耕转变,同时我们也不能囿于现有市场阵地、止步于成熟合作区域,要以敢闯敢试的铁军魄力,主动对接“一带一路”沿线重点区域,适时拓展新的固本市场,主动聚焦其他新兴市场 and 关键领域,提升海外市场合同占比,为“百亿海外”目标的实现提供坚实有力的支撑。

步伐更快,要求我们全面提升对市场变

化的敏锐响应能力与落地执行效率。随着“一带一路”倡议的深入推进,海外基建市场迎来更多发展契机,这为公司深耕海外创造了良好机遇。但机遇稍纵即逝,为了在机遇来临时能快速抓牢抓实,我们需持续提升海外项目信息的快速捕捉、精准研判能力,不断优化海外业务全流程管理体系,加快跨区域、跨板块的资源统筹配置速度,同时依托公司数字化管控体系,进一步提升海外项目的精细化管理水平与多方协同效率,切实将战略机遇转化为海外业务高质量发展的实际成效。

步伐更稳,是公司海外业务行稳致远的根本保障,也是我们出海发展必须坚守的底线原则。海外市场挑战错综复杂,市场开发、政治、汇率波动与外汇管制、税务、价格、安全等各类风险层层叠加,我们在加大加快海外发展步伐的同时,更要审慎应对、系统把控各种风险隐患,坚持稳字当头、稳中谋进、稳中求进。“凡事预则立,不预则废。”公司出台的海外工程项目实施指南,为我们构建贯穿海外业务全流程的风险防控体系、提升风险防控能力提供了科学指引和实操路径。此外,深耕属地经营、加强国际化人才梯队建设等举措,都将为我们打造稳健可靠的海外运营体系筑牢坚实根基,推动公司海外业务在稳健发展中厚植发展优势、积蓄持久动力。

凡墙皆是门。当我们把阻碍海外发展的一堵堵墙,尽数化作通往广阔天地的一扇扇门,公司的海外业务定能实现更高质量、更大规模的跨越发展,中国十九冶也必将在世界舞台上绽放更加耀眼的光彩。

## 2026年度工作会专刊

## 坚定发展信心 凝聚奋进合力

## 干部职工热议公司2026年度工作会

潮起新程风正劲,铁军同心话未来。1月27日召开的2026年度工作会,不仅是一次战略部署,更是一次凝聚共识、激发干劲的“动员令”,为公司新一年及未来五年的发展锚定方向、明晰路径。会议描绘的发展蓝图、安排的战略部署、锚定的攻坚目标和务实的工作举措,迅速在全体干部职工中引发热烈反响,大家纷纷立足自身岗位,畅谈学习体会、共话实干担当,凝聚起为全面推动公司“十五五”高质量发展而不懈奋斗的强大合力。

## 科技创新与数字化管理部

公司2026年度工作会议各项部署条理清晰、目标明确,科技部将以务实作风和攻坚精神,确保各项任务落地见效,重点抓好五方面工作:一是深化“质、创、奖”联动,推动绿色低碳、智能建造等新技术在重大项目集成应用,构建“技术提品质、创新强品牌、奖项显价值”的良性循环;二是提升知识产权质量,强化高价值专利布局与转化,加速技术优势向竞争优势转化;三是以“揭榜挂帅”机制攻坚智慧建造核心技术,打造可复制、可推广的数字化标杆项目;四是全力推进“詹天佑奖”“鲁班奖”等奖项创建工作,力争实现重大奖项新突破;五是强化设计前端价值创造,完善激励机制,提升全链条协同效能。 @中国十九冶副总工程师、科技部部长 胡伟山

## 安全生产监督管理部

公司2026年度工作会议回顾过往成果、研判当前行业形势,紧扣高质量发展主题擘画发展蓝图,为全年乃至更长时期的工作凝聚了思想共识,指明了前进方向,令人深受鼓舞、倍感振奋,更让我深切体会到肩上的责任与使命。我将立足部门职责,坚守“实干干实”的作风底色,传承“西部铁军”的优良本色,主动靠前服务,强化协同联动,聚焦安全生产治本攻坚三年行动“效能提升年”各项目标任务,持续聚焦机制建设、体系健全、责任落实和风险防范预控,切实把会议要求转化为履职尽责的具体行动,为公司实现“十五五”良好开局、筑牢高质量发展根基贡献力量。 @中国十九冶安全总监、安监部部长 周彬辉

## 采购管理部

采购部将认真贯彻落实公司2026年度工作会议精神,坚持“真招直采”,提升项目盈利能力。一是持续引进优质分供商参与投标,公平竞争,择优选择中标供应商;二是督促材设公司加大规模化集采力度,增加厂家直采份额,降低采购成本、增强保供能力,助力项目优质履约;三是强化招标采购重点环节监管,杜绝围标串标、违法分包、转包、违规干涉招标等问题发生,营造风清气正、公开公平公正的工作氛围,持续提升公司招标采购工作质量和水平,助力公司“十五五”高质量发展。 @中国十九冶副总经济师、采购部部长 兰世明

## 办公室

站在两个“五年规划”承前启后的历史交汇点上,本次工作会为今后五年发展锚定了航向、明确了路径,让人倍感振奋、深受鼓舞。办公室作为公司运转的“中枢神经”和服务保障的“第一窗口”,更知责任在肩、使命如磐。我们将以会议精神为指引,聚焦生产经营中心工作,服务公司改革发展大局,在统筹协调上提质、在服务保障上提效,在督办落实上提劲,以实干干实的作风,当好参谋助手、做好桥梁纽带、守好后方阵地,为公司“十五五”开好局、起好步筑牢保障。 @中国十九冶办公室副主任(主持工作) 严超林

## 党委组织部

公司2026年度工作会议擘画发展蓝图,激荡奋进力量。组织人事部门重任在肩、使命如磐,必将闻令而动、笃行实干。新的一年,我们将以会议精神为根本遵循,深度锚定公司战略发展方向,抓实抓细三项重点工作:一是坚持党建引领,深耕干部人才队伍建设,在强基固本上彰显新担当、展现新作为;二是深化人力资源改革,精准优化队伍结构、充分激发内生活力,在选贤任能上谋求新突破、实现新提升;三是聚力提升服务支撑质效,锻造高素质专业化干事团队,以坚实的保障、硬核的人才支撑,为公司高质量发展保驾护航、赋能添力。 @中国十九冶组织部部长 刘莉

## 财务管理部

公司2026年度工作会议立意深远、部署具体,全面回顾了2025年的奋斗历程,客观剖析了当前经营发展中的短板不足,明确了2026年清收攻坚、提质增效等重点任务,为我们指明了前进方向,注入了奋进动力。财务部将认真学习领会会议精神,立足本职履职尽责,强责任,压实清收使命;聚合力,强化协同联动;创方法,拓宽清收渠道;守底线,严控经营风险;促提升,锤炼过硬本领,推动重点工作落地生根。2026年,财务部将凝心聚力、实干笃行,以攻坚克难、真抓实干的工作作风,全力压降应收款项,促资金回收,为公司实现稳健高质量发展贡献全部力量! @中国十九冶财务部部长 钟燕

## 企业管理部

公司2026年度工作会议系统总结了“十四五”期间公司顶住行业下行压力取得的亮眼成绩,让我倍感振奋。2025年公司主要业务实现“两增一稳一降”,重点风险平稳可控,顺利实现“十四五”圆满收官,也为“十五五”新征程吹响冲锋号。欧董事长讲话与段总经理工作报告紧扣高质量发展与稳中求进工作总基调,以“实干”为要,务实部署了2026年重点工作,凝聚了全体员工奋斗合力,提振了发展信心。作为企业管理部负责人,我将以会议精神为遵循,锚定年度工作部署,立足优战略、促改革、强管理、防风险,牵头抓实各项工作,为公司新征程开好局、起好步筑牢管理根基。 @中国十九冶企管部副部长(主持工作) 康纪鸿

## 投资与运营管理部

公司2026年度工作会议全面回顾了公司在“十四五”期间及2025年度取得的各项成果,深入剖析了当前存在的短板与不足,并清晰指明了未来前进的方向。欧董事长的讲话与段总经理所作的报告,谋划深远、部署周密、举措扎实、鼓舞人心。下一步,投资与运营管理部将坚决贯彻落实会议精神:一方面,积极研究投融资类经营项目的新模式与新领域,重点关注城市更新、市政有机更新等方面的机遇,为稳固公司市场基本盘贡献力量;另一方面,将风险化解成效纳入专项考核体系,扎实做好存量投融资类经营项目的风险防范与化解工作,为筑牢公司高质量发展根基提供坚实支撑。 @中国十九冶投运部部长 任坤耀

## 工程管理部

作为工程管理部负责人,我深刻认识到,落实“大冶金、大海外、大融合”理念,必须筑牢项目管理根基。工程管理部将以2026年度工作会议精神为指引,聚焦进度管理科学统筹,强化策划管理前瞻引领,优化分包商管理协同作战,提升特种设备智能管控。通过严格监督、精准指导与主动服务,推动施工相关方深度融合、资源高效整合,实现全周期精细管控。我们将坚守“品质履约、精益建造”承诺,以每个项目的卓越执行,在海内外市场擦亮“西部铁军”金字招牌,在“聚焦主责主业,增强核心功能,提升核心竞争力”上作出积极贡献。 @中国十九冶工管部部长 王一

## 市场管理部

公司2026年度工作会议立足全局、谋划长远,系统总结了公司“十四五”砥砺奋进的发展成绩,清晰擘画了“十五五”发展的崭新蓝图,主题鲜明、立意高远,鼓舞人心、催人奋进,为我们指明前进方向,注入发展动能。市场管理部将深入学习会议精神,坚决落实各项工作部署,聚焦主责主业,优化区域布局,深耕核心客户,攻坚优质项目,筑牢资源保障,以实际举措推动公司市场营销体系再升级,助力公司市场营销提质扩量,为确保完成年度目标任务、助力公司高质量发展贡献全部力量。 @中国十九冶市场部副部长 杨敏

## 经营预算管理部

公司2026年度工作会议主题鲜明,目标明确,系统总结了2025年及“十四五”期间的工作,科学分析了当前形势,全面部署了2026年及“十五五”开局阶段的重点任务与发展战略,具有很强的前瞻性和指导性,为新一年的经营工作提供了根本遵循和行动指南。作为经营部负责人,我将以会议精神为动力,以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加专业的素养,全力以赴投入到新一年的工作中,带领部门及系统全体同仁,贯彻落实会议各项要求,将战略部署转化为实际行动方案,严控经营风险,提升价值创造,为公司实现2026年度及长远战略目标贡献全部力量! @中国十九冶经营部部长 董萍林

## 质量环保管理部

质量工作是公司再转型再升级的基础保障,是强企兴企的生命线,是赢得市场、树立品牌、实现可持续发展的核心竞争力。2026年,质量环保管理部将开展全面质量管理,进一步强化全员质量意识,规范质量管理行为,压实质量责任,杜绝各类重大质量隐患、质量事故,确保2026年工程质量得到显著提升,以更高标准、更优质量提高公司市场竞争力。 @中国十九冶质环部部长 孟祥龙

## 法律合规管理部

公司2026年度工作会议全面铺开了公司“十五五”发展蓝图,激励全体人员勇毅前行。法律部将贯彻会议部署,围绕“合规赋能、风险前置、价值创造”主线,聚焦“四大”工作目标。事前,推进重大新兴项目合规前置尽调,将风险清单纳入合同,嵌入合规要求。事中,强化境外及高风险项目穿透式管理,运行“三道防线”,早发现、预警和处置风险。事后,推动诉讼清收向价值创造转型,盘活“以物抵债”资产,加强跨部门清收协作,以典型案例提升管理,保障项目履约和产业导入,助力公司稳健发展。 @中国十九冶法律部部长 殷勇

## 审计部

欧董事长的讲话和段总经理的工作报告立意高远、指导性强,催人实干、鼓舞干劲。2025年的成绩已经过去,2026年的蓝图已然绘就,号角已经吹响,审计部进一步提高“政治三力”,聚焦审计主责主业,着力构建“四位一体”大监督格局,坚持将审计整改“下半篇文章”与揭示问题“上半篇文章”摆在同等位置、一体推进,通过联防联控、上下联动、精准发力,使审计与其他各类监督贯通协同更加顺畅,为公司“十五五”规划开局起步做出更大的审计贡献。 @中国十九冶审计部部长 李勤

## 党群工作部

公司2026年度工作会是在“十五五”规划开局之年、中国十九冶成立60周年的关键历史节点上召开的一次重要会议,系统谋划了公司未来五年的发展路径,目标明确、举措翔实,鼓舞了全体干部员工干事创业的信心。党群部将认真贯彻落实会议精神,始终把“强党建”作为工作核心,扎实开展基层党建质量提升行动,推动基层党组织从“有形覆盖”向“有效覆盖”跃升。特别是在公司成立60周年之际,扎实推进系列活动开展,全面做好宣传工作,营造浓厚的企业文化氛围,切实增强广大干部职工对企业的认同感、归属感,凝聚发展合力。 @中国十九冶党群部部长 严荣

## 纪检部

公司2026年度工作会议就全面从严治党、加强作风建设等工作作出了系统部署,提出了明确要求,接下来我将坚决贯彻落实会议精神,切实扛起监督执纪职责,扎实推进二十届中央纪委五次全会精神落地见效。持续强化政治监督,紧盯重大决策部署落实、重点项目推进等关键环节,推动监督融入日常、抓在经常;深挖彻查各类违规违纪问题,严厉惩治背后的腐败行为,用好典型案例开展警示教育,抓实以案促改、以案促治;锲而不舍落实中央八项规定精神,推进作风建设常态化长效化,扎实开展“六强六治”作风建设专项整治工作;精准落实容错纠错机制,坚持严管厚爱结合,做到纪法约束有硬度、组织关怀有温度。 @中国十九冶纪检部部长 金贺

## 党委巡察办

公司2026年度工作报告振奋人心、催人奋进。在“十五五”规划开局之年,巡察办将紧紧围绕公司发展战略目标,聚焦“一稳双优三强”和“六个推进”各项任务强化监督保障执行。持续推动上级党组织巡视巡察整改和专项治理整改落地见效,为公司高质量发展提供坚强保障;持续推动党风廉政建设和清廉项目建设走深走实,切实将全面从严治党向基层延伸,为公司打造阳光工程提供优质服务;持续推动巡察监督规范化、法治化、正规化,强化成果运用,为公司合规管理筑牢坚实防线。 @中国十九冶巡察办主任 杨林涛

## 攀枝花管理中心

公司2026年度工作会是一次承前启后、继往开来,为中国十九冶未来五年发展举旗定向、擘划蓝图的重要会议。攀枝花管理中心将认真学习领会会议精神,深入贯彻“大融合”发展理念,勇担使命、积极作为,持续为公司发展作出应有贡献。一是思想上将十九冶在攀发展与攀枝花本地经济社会发展融合考虑;二是政治上构筑十九冶属地央企“属地责任”新形象;三是业务上紧跟攀枝花发展大局,深耕细作多拿订单;四是品质上坚持精益求精,服务至上,引领攀枝花建筑业发展新风尚;五是合作上创新模式,携手并进共发展;六是公益上积极参与、为民解难体现央企责任担当。 @中国十九冶攀枝花管理中心主任 李国庆

## 2026年度工作会专刊

## 锚定奋斗目标 抓实工作举措

## 各单位贯彻落实公司2026年度工作会精神

1月27日召开的2026年度工作会,主题明确、务实高效,统一了思想共识,凝聚了发展思路,明确了重点任务,对全年乃至今后一段时间的工作任务作出全面部署和安排,具有重要指导意义。工作会召开后,各单位迅速掀起学习、讨论、抓落实、抓拓展的热潮,纷纷表示要紧紧围绕会议提出的要求,切实抓好会议精神的贯彻落实,科学周密谋划本单位2026年各项工作,以新形象、新作风、新担当实现“十五五”良好开局。

## 成都建设公司

成都建设公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将围绕八个聚焦,提升全链条管理能力。聚焦市场,深耕属地区域,优化业务赛道,强化资源保障,在“多元格局”上开新篇。聚焦项目,坚持目标导向,提升策划质量,落实进度管控,在“提质履约”上求突破。聚焦商务,深化成本管控,狠抓结算管理,加速成果转化,在“挖潜增效”上创佳绩。聚焦协同,商砼板块持续深耕市场,压降成本,钢构板块持续巩固优势,智能转型,在“相辅相成”上促融合。聚焦科研,完善科创机制,加大研发投入,深化创优创誉,在“科技赋能”上添动力。聚焦安全,压实安全责任,深化隐患排查,推进安全标准化,在“长效保障”上抓落实。聚焦风控,推进法治建设,布局合规管理,优化资金管控,在“稳健经营”上守底线。聚焦党建,强化思想引领,深化品牌建设,从严管党治党,在“融合发展”上树标杆。

## 重庆建筑公司

公司2026年度工作会为我们指明了发展方向,重庆建筑公司将认真组织学习、深入贯彻落实,重点抓好六方面工作:一是紧扣战略引领,全面践行“大冶金、大海外、大融合”发展理念,为“十五五”稳健开局奠定基础。二是冲刺市场突破,牢固树立“市场为先、订单为王”理念,主动求变破局,全力推动市场开拓实现新突破。三是深化经营创效,扎实开展“清收攻坚年”行动,全面梳理经营链条,推动管理提质增效。四是聚焦履约提升,系统提炼项目管理成果,将优质履约能力转化为可持续的市场竞争力。五是紧抓风险防控,构建全领域、全链条风险防控机制,积极稳妥化解重点领域风险。六是强化党建引领,推动党建与业务深度融合,巩固深化“一盘棋”发展格局,以高质量党建凝聚发展合力。

## 勘察设计分公司

勘察设计公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将重点抓好六方面工作:一是聚焦市场拓展,践行设计引领理念,以提升资质支撑能力,深化全员营销机制,推动经营能力升级。二是聚焦现场服务,将重点项目设计管理与多元协同服务列为核心任务,通过提升基础管理、细化检查考核,实现多方需求精准匹配。三是聚焦技术赋能,建实管控体系推动提质创优与成果转化,以数智发展与技术升级强化创新引领。四是聚焦人才强企,通过淬炼复合型人才、严选后备人才、盘活现有人才,夯实队伍建设根基。五是聚焦精细管理,围绕资金风险、经营履约、合规管理、安全生产等关键领域,系统筑牢风险防控屏障。六是聚焦党建引领,凝聚改革发展合力,深化党建业务双融双促,为公司“十五五”高质量发展新篇章贡献勘测力量。

## 路桥工程分公司

路桥工程分公司按照公司2026年度工作会议要求,将聚焦“八大攻坚战”靶向发力,务求实效:一是打赢主责主业市场突围战,强化品牌建设,优化区域布局,建强营销团队;二是打赢精细管理履约提质战,抓实项目策划管控,提升履约正点率,强化质量环保监管;三是打赢商务管控创效增盈战,深化“算账经营”,搭建成本数据库,攻坚结算回款;四是打赢科创驱动赋能发展战,推广应用技术工法,推动数字化转型;五是打赢安全守底线固本强基战,深化专项整治,强化重点管控,健全应急体系;六是打赢党建引领聚力战,深化党建与经营融合,强化文化赋能;七是打赢人才强基赋能保障战,建强项目管理团队,优化人力结构,防范用工风险;八是打好党风廉政正风肃纪攻坚战,推进全面从严治党向纵深发展。

## 工业工程分公司

工业工程分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将坚持稳中求进工作总基调,确保“十五五”开好局、起好步、持续不断全面推动公司高质量发展。一是强化市场开发主体责任,突破市场开发规模瓶颈。二是扎实推进履约能力建设,不断提高项目履约水平。三是主动化解历史遗留风险,力争改善企业发展环境。四是狠抓合同预算管理主线,强化项目经济效益核算。五是完善财务资金管控职能,持续提升价值创造能力。六是着力人才第一资源作用,打造爱岗敬业企业风尚。七是注重科技创新实际应用,提升安全质量技术效力。八是传承“西部铁军”企业文化,主动发扬永葆时代特征。九是强化监督执纪问责氛围,营造风清气正发展环境。十是突出党建引领核心地位,发挥固本强基堡垒作用。

## 城市建设工程分公司

城市建设工程分公司按照公司2026年度工作会议要求,将以专业化转型为契机,奋力助推十九冶“十五五”开局起势。一是聚力市场攻坚,围绕“国内深耕、海外拓展”战略布局,践行“四好”建设要求,加快构建海内外协同发展格局,推动市场营销提质增效。二是强化品质履约,高效落实“过程精品”理念,以标准化管理、精细化施工提升项目履约效能,打造“十九冶建工”优质品牌。三是狠抓两金清欠,细化分层分类清收计划,创新多元化攻坚举措,层层压实清收责任,切实提升资金回笼效率。四是筑牢风控底线,强化系统思维与风险预判能力,从严管控海外业务合规风险,抓实存量案件压降化解,健全覆盖项目全生命周期的风险防控体系。五是深化党建引领,把党建优势转化为发展胜势,把组织活力转化为攻坚动力,以实干实绩为十九冶六十华诞献礼。

## 矿业工程分公司

矿业工程分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将围绕业务转型升级核心,重点抓好五个方面工作:一是锚定主责主业,持续拓展房建市政业务,加快布局国内外矿业工程,围绕“勘探、设计、建设、开采、修复、运营”全链条,整合内外部资源,补齐资质短板,提升专业能力,打造企业核心增长极。二是加强现场全生命周期管控,前移策划关口,严控施工节点,强化成本与分包管理,抓实经营转化与结算,提升经营质效。三是筑牢风险屏障,统筹海内外安全生产、资金流动、合规经营及涉稳涉密管理,保障企业行稳致远。四是攻坚技术突破,围绕矿山工程新业务布局研发与质量管控,推动科技成果创效,深化工程品牌建设。五是坚持党建引领,建强人才梯队,推动党建、纪检与业务深度融合,凝聚发展合力。

## 新能源工程分公司

新能源工程分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将认真贯彻落实会议精神,把“稳增长”作为第一要务,重点抓好六方面工作:一是明确战略定位,在巩固传统业务优势的同时,聚焦新能源市场开拓,拓展新能源业务版图,推动市场营销提质增效。二是强化项目管理,推动工程项目全生命周期标准化、精细化管控,提升项目履约能力。三是狠抓清收攻坚,对各类应收款项进行全面梳理与分类,强化源头管控与过程管控,实行精准攻坚。四是推动科技创新,聚焦新能源业务开展科技攻坚,引领成果转化升级,打造可持续发展新引擎。五是加强风险防控,严密防范安全生产、合规经营及涉诉维稳等风险,筑牢安全发展屏障。六是坚持党建引领,做实做优党建品牌,深化作风建设,以党建提质增效赋能转型发展,为公司打造“节能环保工程知名品牌”贡献力量。

## 华东分公司

华东分公司按照公司2026年度工作会议要求,将从七个方面贯彻落实:一是聚焦主责主业,落实“大融合”战略,深耕华东属地区域,坚定不移打好阵地战;落实“大海外”战略,多措并举推动海外市场多点开花。二是聚焦履约管控,健全工长期履约管控体系,力保正点率;抓实项目策划管理,深入实施“精准策划”攻坚行动。三是聚焦商务管理,落实主体责任,优化管理机制与经营策略;实行“一项目一策略”,下定决心打赢结算攻坚决胜战。四是聚焦风险防控,严格落实“三管三必须”要求,筑牢安全生产底线;建立健全合规审查体系,保障企业合规经营;落实领导包保督导责任,攻坚清收难题。五是聚焦科技创新,加大研发投入,坚持创优创誉,以创新驱动提升品牌价值。六是聚焦人才培养,坚持精准引才、系统育才、用心留才、科学用才,打造优质队伍。七是聚焦党建引领,推动党建与生产经营互融互促;加强党风廉政建设,营造风清气正干事环境。

## 华北分公司

华北分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将聚焦公司“3241”业务结构和“83842”经营目标,全力推动“十五五”良好开局。一是狠抓市场营销突破,锚定年度新签合同目标,深化京津冀及雄安新区区域布局,紧盯城市更新、新基建等政策红利项目,加大大客户维护与资源整合,提升订单质量。二是强化项目履约与成本管控,严格执行公司《商务管理手册》,开展策划攻坚,压缩工期、控本增效,打造精品工程。三是全力推进“清收攻坚年”行动,落实“一项一策”清收责任,创新清收手段,加速资金回笼。四是筑牢风险防控底线,加强合规管理、安全管控与诉讼案件化解,保障经营稳健。五是推动党建与业务深度融合,深化巡视整改,强化人才支撑与作风建设,积极融入属地,以高质量党建引领高质量发展。

## 华南分公司

华南分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将紧跟公司决策部署,重点做好以下五方面工作:一是构建市场拓展新格局,深耕华南区域,优化业务布局,加强营销体系建设,提升市场份额与品牌影响力;二是筑牢安全发展新屏障,统筹发展与风险防控,健全项目全周期履约管理体系,强化质量全过程管控,夯实稳健运营根基;三是激发管理提升新动能,建立现代化管理体系,优化资源配置,促进经营效益持续增长;四是塑造创新驱动新优势,强化科技引领与数字化转型,锻造高素质、专业化团队,积蓄长远发展势能;五是打造党建引领新生态,促进党建工作与业务开展深度融合,弘扬实干担当作风,巩固风清气正氛围,凝聚发展合力。我们将以务实有力的行动,确保各项部署落到实处,助力公司开创“十五五”高质量发展新篇章。

## 山东分公司

山东分公司将严格落实公司2026年度工作会议要求,重点抓好六方面工作:一是全力以赴开拓市场,聚焦“大市场、大项目、大产业”,深耕区域市场,紧盯核心客户,打造“项目群”,推动营销量质双升;二是提质增效抓实履约,推行“过程精品”管理,打造精品标杆工程;三是深化“大商务”管理,紧扣分公司“经营创效提升年”要求,落实项目成本全生命周期动态管理;四是防范化解风险,强化项目过程风控和“科学强势”安全管理,筑牢风险底线;五是攻坚清收回款,纵深推进“清收攻坚年”行动,创新举措、优化方法,加快资金回笼;六是久久为功抓实党建,以党建提升赋能党建经营融合互促,持之以恒正风肃纪,凝聚群团奋进合力,用高质量党建引领保障企业高质量发展。

## 湖北分公司

湖北分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将闻令而动,紧扣“聚焦主业、提质增效”总要求,以“开局即决战”的姿态,坚决贯彻落实公司各项决策部署。一是聚力市场攻坚,紧紧围绕“一核心两主体两特色”业务体系,深耕华中区域,全力提升属地化经营首位度,在城市更新、“两新”建设等新领域实现突破;二是聚力精益运营,狠抓项目全周期成本管控与履约品质,以壮士断腕的决心打好“两金”清收攻坚战,牢牢守住生产经营风险底线;三是聚力党建引领,深化党建与生产经营的融合互促,将政治优势、组织优势转化为实实在在的发展效能,为公司“十五五”开局暨六十华诞贡献湖北力量。

## 云南区域公司

云南区域公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将锚定公司战略部署,保稳定、稳经营、促发展,重点从以下六个方面发力:一是深度融入属地,集中核心资源攻坚优势区域和领域,切实做深、做透、做实属地市场,夯实属地发展基本盘;二是狠抓项目履约,以工程项目管理手册为依托,积极推行“阿米巴”经营模式,进一步提升履约效能;三是提升科技赋能,加大科技创新资源投入,依托重点项目推进新技术新工艺研究,打造自主核心技术;四是严守安全底线,强化风险预警防范,严守资金安全红线,深化合规经营管理,确保企业稳健运营;五是突出党建引领,加强政治建设,落实“三基”建设各项要求,建强党员干部队伍,夯实基层党建,提升党建工作质效;六是强化作风建设,深化监督执纪,打造清廉项目,提振干部职工精气神,营造健康活泼干事创业环境。

## 资产运营公司

资产运营公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将重点抓好四个方面工作:一是作为公司资产运营、酒店管理、PPP项目运维服务、物业及后勤业务的归口管理单位与经营实体单位,对公司自有资产和工程抵账资产加强管理,提高资产盘活和变现效率。二是严格抓好依法合规管理,提升资产效能,当好运营管家,建强服务体系四个方面重点工作。三是采取“阿米巴”经营模式,将各业务板块项目划分为独立核算的“最小单元”,每月对经济指标完成情况进行分析,严格核算考核,以月保季,以季保年。四是深化党建引领,深入学习贯彻党的二十大精神,全面落实上级党委决策部署,以党建强根基,促发展,全力为公司再转型再升级贡献力量。

## 投资分公司

投资分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将聚焦“投、融、运、退”主责主业,深化存量风险化解与增量提质增效。一是聚焦战略引领,在服务大局、开拓优质市场上展现更大作为;二是聚焦深化改革,在优化治理、激发内生动力上实现更大突破;三是聚焦精细运营,在提升效能、夯实发展基础上达到更高水平;四是聚焦党建引领,在强根铸魂、凝聚发展合力上提供更强保障。以“深化改革、提质增效、防控风险”为主线,坚定不移执行“投建分离”决策部署,强化全生命周期精细化管理与要素支撑,为公司“十五五”开局起步贡献专业的投资力量。

## 材料设备工程分公司

材料设备工程分公司按照公司2026年度工作会议要求,下一步将聚焦“保障项目履约、持续降本增效、强化合规经营、提升服务能力”功能定位,从五个方面贯彻会议精神:一是聚焦主业升级,打造智慧高效供应链,推动管理数字化转型,深化计划与协同管理,探索集采新模式,持续挖掘降本增效潜力,提升核心竞争力;二是强化经营管控,提升抗风险能力,铁腕清收筑牢资金安全防线,实施精益成本管理,盘活资产拓展新增长点;三是夯实管理基础,筑牢安全合规底线,完善商务法务合规体系,深化安全环保治理,坚决守住安全底线,强化科技人才支撑,持续增强发展动能;四是加强党的建设,落实党建工作责任制,强化政治引领,加强“三基”建设,锻造坚强组织堡垒,营造和谐奋进氛围,提升员工凝聚力;五是筑牢廉洁防线,营造良好政治生态,为公司高质量发展提供坚强作风保障。

## 技师学院

按照公司2026年度工作会议要求,技师学院将围绕“稳中求进”工作总基调,锚定“品质立校、品牌亮校”办学发展目标,以“创新创效创誉”工作为主线,全力写好教育教学、职业培训、产教融合和技能竞赛“四篇文章”,突出强化安全办学、风险管控、思政教育、制度优化及招生就业“五项管理”。一是深化改革,完善现代化办学发展治理体系,适配公司年度战略规划布局;二是严守安全底线,筑牢校园安全防线,保障平稳发展大局;三是聚焦主责主业需求优化专业群,推进教育教学、培训提质增效;四是强化产教融合,深化校企协同育人,搭建高质量就业服务平台;五是擦亮竞赛品牌,培育技能精英,为公司增誉添彩;六是赋能人才培育,打造“双师型”队伍,提升德技并修实效;七是夯实党建根基,传承红色基因,凝聚干事创业合力。

# 韧者之行 逆势破局

## ——城建公司2025年度发展纪实

□ 陈婷

2026年1月,当“突出贡献奖”的奖牌再次被郑重授予城建公司时,会场内掌声雷动。这份荣誉,映照着一段不平凡的征程。面对行业面临“见顶、内卷、分化”的严峻挑战,城建公司以何作答?答案,镌刻在365个日夜的坚韧足迹里。那是天星湖畔不眠的灯火,是北疆草原迎风斗雪的坚守,是数字云端敢为人先的探索,更是红色旗帜下的初心如磐。



攀枝花三线建设文旅融合发展示范项目

### 一个市场突破 叩开新兴领域大门

“中标了!”2025年4月,市场部的欢呼声打破了持续数月的紧绷。经过激烈角逐,城建公司成功拿下中国移动呼和浩特数据中心项目。这不仅是一份合同,更是城建公司首次强势切入数字经济核心基础设施领域,在“东数西算”国家战略宏图下刻下了自己的坐标。它标志着城建公司的市场开拓,已从传统基建领域,坚决迈向以数字经济为代表的“新质生产力”阵地,是对国家发展大势的深刻洞察与主动融入。

在整体市场收缩的背景下,被动等待意味着淘汰。城建公司选择主动定义属于自己的增长季节,坚定不移地聚焦国家战略,在“两新一重”、城市更新、绿色低碳等新赛道中发

历史性地提升至25%。空间的拓展,实质上是发展视野与生存空间的同步扩大。

更为深刻的突破,在于业务结构的优化与增长动能的转换。在巩固房建市政传统优势的同时,城建公司成功开拓全新业务领域,实现了在新兴赛道上的里程碑式跨越。通过深化与乐山苏稽新区投资建设集团、中国移动内蒙古公司等伙伴的战略合作,成功中标呼和浩特数据中心项目、乐山市苏稽新区医院等多个标志性工程。全年,成功获取3个5亿元以上、2个3亿元以上的重大项目,为规模持续增长构筑了坚实的“四梁八柱”。

市场的答卷清晰地证明,在充满不确定性的时代,最大的确定性来自于与国家战略同频共振,最大

穿越周期的承诺。城建公司所理解的,远不止于合规达标。它始于策划阶段的精准研判与核心资源的统筹调配,贯穿于项目全生命周期,确保各关键节点高效闭环、稳步推进。2025年,城建公司以9个项目圆满收官、7个项目顺利通过竣工验收的扎实成绩,兑现了对业主与社会的双重承诺。历时十年锲而不舍的王贾路项目全面通车,激活了一片区域的发展脉搏;国庆前夕盛装开园的天星湖公园,承载了市民对美好生活的向往;简阳迎宾大道如期通车,以实干实绩献礼城市发展;提前72天完工的崇州三郎安置房项目,传递的是央企保民生的温度与速度;而在北疆极寒中鏖战的呼和浩特数据中心项目,则以不停歇的施工节奏,为国家数字基建筑牢实体根基。每一个节点,都是对“品质”二字最生动、最深刻的注解。

管理,是穿透壁垒的体系,更是激活实效的引擎。优质履约的背后,是一套直达末梢、高效协同的穿透式管理体系。城建公司打破职能壁垒,推动管理力量深度融合一线,领导班子常态化下沉一线、靠前指挥,职能部门驻点服务、现场办公。一套融合“每日台账梳理+专项督查督办+问题闭环整改”的动态管控机制高效运转,全年精准破解37项堵点难点问题,确保工程建设动脉始终畅通。在分供商管理方面,城建公司严把“准入、选用、考评”三道关,择优引进11家优质合作伙伴,果断淘汰2家不合格单位,向公司推荐5家优质供应商全部入选,持续净化协作生态,将最优质的资源汇聚到项目前线,凝聚起力出一孔的强大合力。

成本,是锤炼内功的战场,更是价值创造的艺术。在确保品质与安全的前提下,城建公司向管理要效益,在成本控制上“锱铢必较”,将精益理念渗透到每个环节。通过技术优化与流程管控,将钢筋、商砼损耗率分别降至1.63%与0.73%的行业优质水平。这远非单纯的“节省”,而是依托智慧供应链体系实现的价值挖掘,全年完成231批次采购,成本节约率达6.9%。更为关键的是,全员劳动生产率同比大幅提升21.73%。这一系列亮眼的数据,不仅是成本管控能力的体现,更是城建公司管理模式优化与人力资本效能充分迸发的有力印证。

口碑,是汗水浇灌的勋章,更是未来市场的通行证。真金不怕火炼,实干赢得美誉。2025年,城建公司累计收获9封来自各方的表扬信,攀枝花天星湖项目斩获“中国中冶管理优秀项目”称号,1人获评中国中冶“先进工作者”,2人分获中国中冶“管理优秀项目经理”与“优秀项目总工”称号。城建公司集体更是一举揽获中国十九冶“突出贡献奖”“市场营销先进单位”“安全生产先进单位”等多项荣誉,8名员工在管理、安全、科技等领域获得个人荣誉,共同构成了一份分量十足的年度“口碑清单”。

从攻坚克难的汗水,到精益求精的执着,再到收获赞誉的荣光,城建公司正用一项项精品工程,将“实干”的形象深深刻入市场记忆,为企业未来的发展铺就最坚实的道路。

### 一轮系统进化 筑牢“三重保障”

在攀枝花天星湖项目,一条160米长的灰色小径静卧于草地之间。它看似寻常,内里却由尾矿砂、高炉渣等工业固废筑成,胶凝材料完全取自工业副产石膏。这不仅是项目的景观

步道,更是全国首条真正意义上的全固废混凝土市政道路。

这条“小路”,是一条通向绿色建造“大道”的实证之路。它从实验室走向工地,成为城建公司2025年系统能力进化的一个鲜活注脚。面对复杂环境,城建公司着力锻造创新、安全、风控“三重保障”,将其转化为应对挑战、决胜未来的系统性竞争力。

以科技创新,夯实发展根基。2025年,城建公司将创新深植于发展实践,研发投入持续加码,研发经费投入率提升1.1%。这条向上的曲线,链接的是丰硕成果。2025年,城建公司立项公司及重点课题6项,参编技术标准2项,获省部级工法4项、QC成果3项,更荣膺1项省部级科技进步奖与1项中冶集团新技术应用示范工程,获评国家级绿色建造评价3项。成果的背后,是创新模式的多维突破与实践转化。在天星湖项目,无人机测控、BIM三维建模与智能建造机器人协同作业,精准攻克复杂异形结构施工难题;产学研深度融合,与高校、企业合作,将高炉渣“变废为宝”,应用于透水混凝土、固废胶凝改良土,使材料成本最高降低63.5%,最终建成了那条具有标杆意义的全固废道路。城建公司的创新,正从点的突破,转向对绿色建造、智能建造整体路径的探索与引领。

以绝对安全,筑牢信任基石。安全,是必须坚守的生命底线。城建公司聚焦“关键少数”,创新实施项目领导班子安全履职述职与管理人员安全知识测评158人次,推动安全责任从“纸面”压到“地面”。通过积极承办攀枝花市住建领域“安全生产月”活动启动仪式暨安全质量现场观摩会,城建公司主动展示并树立了行业管理标杆,其规范化、标准化水平获得了行业主管部门、业主单位及同行企业的高度评价与广泛认可。与此同时,专项治理与安全竞赛持续激发内生动力,成果显著,1个项目获评中国中冶安全标准化工地,1个项目部获公司安全生产先进项目部,2个项目通过成都市安全文明施工地验收,攀枝花天星湖、简阳回龙寺、崇州人民医院等项目在省部级安全专项检查中展现出良好安全文明施工形象,获得检查组高度认可。安全,已成为城建公司流动的“金字招牌”。

以主动风控,护航行稳致远。风控,是健康运营的免疫系统。2025年,城建公司以攻坚姿态积极化解历史遗留问题,在法律纠纷处置与案件办结中取得显著成效,有效实现回款减损。同时,城建公司聚焦结算清欠攻坚,高效推进项目结算收尾,通过市场化手段盘活资金,大幅改善现金流。风控的维度更延伸至社会责任方面,城建公司坚守民生底线,保障数万农民工工资足额发放,简阳回龙寺安置房项目、彭州金彭湖项目获评“成都市工程建设领域安薪项目”称号,以实际行动彰显央企责任担当。

创新驱动未来,安全赢得信任,风控保障健康。这“三重保障”在2025年让城建公司实现了系统性协同与进化。在收获一系列硬核成果的同时,更锤炼出一种在动荡市场中“稳健经营、主动进化、笃定前行”的深层能力。这不仅是应对当下挑战的盾牌,更是城建公司擘画未来、赢得长远发展的底气所在。

### 一面鲜红旗帜 凝聚奋进力量

在城建公司2025年逆势上扬的

奋进图景中,有一面旗帜始终指引方向,有一种力量深深扎根一线。那便是融入中心的党建引领力,它体现在急难险重任务前党员冲锋的身影中,闪耀在每一次技术攻关与履约攻坚的坚定初心里。

举旗定向,筑牢思想根基。面对复杂严峻的外部环境,清晰坚定的方向是行稳致远的根本。城建公司党委始终将政治建设摆在首位,严格落实“第一议题”制度,通过专题研讨、主题党课、实地研学等多种形式,推动党的创新理论进项目、进头脑,筑牢干部职工团结奋斗的共同思想基础。紧扣深入贯彻中央八项规定精神学习教育“学、查、改”关键环节,创新开展沉浸式红色观演、《新时代徙木立信》情境剧本杀、作风建设主题辩论赛等活动,组织开展问题查摆6次,推动问题整改率达100%。党员领导干部带头“四下基层”调研50余次,督促机关职能部门持续提升“引领、服务、监督”能力,解决项目一线履约、安全环保、质量技术等难题130余件,真正把学习成果转化为实干成效。城建公司始终牢牢把握意识形态主动权,用心讲好奋斗故事,持续营造风清气正、心齐劲足的良好氛围,为企业发展夯实了思想基础。

融合赋能,打造攻坚堡垒。党建工作与生产经营的深度融合,是城建公司党建工作的鲜明特色和活力源泉。城建公司坚决破除“就党建抓党建”的思维定式,系统构建起“1+N”党建品牌矩阵,推动党建工作深度嵌入项目管理全链条。编制《基层党建子品牌创建案例集》,成为一线项目学习借鉴的实用指南,“党建+安全”“党建+技术”“党建+履约”等模式在实践中生根发芽。无论是夏季暴雨中的抢险,还是技术瓶颈前的攻关,党员突击队总是冲在最前面。党支部的战斗堡垒作用,在一次次实战中得到锤炼与彰显。此外,通过开展“红色盾牌·安全护航”“喜迎国庆 月满中秋”文艺汇演等特色共建活动,促进机关与项目党支部联动共建,基层党组织的凝聚力持续增强。攀西项目联合党支部获“攀枝花市先进基层党组织”称号,这正是这种深度融合、赋能一线所结出的硕果。党的政治优势、组织优势,实实在在地转化为攻坚克难的执行优势。

凝心聚力,奏响同心乐章。2025年,城建公司通过精心策划企业开放日、重点项目专题报道、先进典型深度宣传等,显著提升了品牌美誉度与社会形象,此外,多项案例与政研课题获省部级表彰,宣传思想工作持续走深走实;支持工会、指导共青团紧密围绕中心工作,开展形式多样的劳动竞赛、技能比武、创新创效和“五小”发明等活动,有效激发了干部职工的主人翁意识与创造活力,工会团体的桥梁纽带作用充分彰显。年内,5名员工获上级“先进个人”称号,城建公司团委荣获中国中冶“五四红旗团委”,形成了党建引领、群团协同、全员参与的生动局面。党建

引领下,一个群团协同、全员参与、生机勃勃的生动局面已然形成,为企业持续发展注入了源源不断的内生动力。

严字当头,涵养生态“清朗风”。城建公司党委坚定不移推进全面从严治党,以严明的纪律为企业健康发展保驾护航。以刮骨疗毒的勇气抓好巡察整改,问题销号率100%。深入推进作风建设专项治理,精准运用监督执纪“四种形态”,抓早抓小、防微杜渐,持续释放越往后越严的强烈信号。通过常态化警示教育、廉洁文化建设,引导党员干部筑牢拒腐防变的思想道德防线。不懈的努力,换来的是纪律规矩更加严明、干事氛围更加清朗。这份珍贵的“政治生态”,已然成为城建公司保障战略决策高效执行、激发全员内生动力力的宝贵“软环境”。

从思想引领的深度,到融合攻坚的力度,再到凝心聚气的温度与从严治党的硬度,城建公司党建工作如同一个高效协同的“红色引擎”,为城建公司这艘巨轮指明了航向、注入了不竭动力。

回望2025年,每一公里通车道路、每一栋交付楼宇、每一项科技奖项的背后,都烙印着党组织战斗堡垒的坚强支撑,都闪耀着共产党员冲锋在前的身影。这正是来源于全体十九冶人对“听党指挥、艰苦奋斗、守正创新、敢于胜利”的西部铁军精神特质的赓续与践行。这精神溶于血液,见于行动。

展望“十五五”,新征程的画卷已经铺展。城建公司将牢牢把握国家推进新型城镇化、发展新质生产力的战略机遇,把2025年淬炼出的发展韧性、积累的市场口碑与锻造的竞争优势,持续转化为面向未来的竞争优势。城建公司全体员工也将接续奋斗,以更加专业的建设能力、更加开放的视野,不仅在国内市场深耕固本,更积极稳妥地拓展发展新空间,在“两新一重”、城市更新、绿色低碳等广阔赛道上奋力前行,以更多精品工程、更实创新成果、更优发展答卷,在中国式现代化的宏伟实践中,书写无愧于时代的崭新篇章!



花锦中学新建项目



中国移动呼和浩特数据中心项目



崇州三郎安置房项目

力,超额完成全年新签合同指标。这份在逆势中超额完成的成绩单,其成色不仅在于数字,更在于增长结构的深刻变化。它宣告了城建公司已从传统市场的“跟随者”,积极转变为新兴领域的“开拓者”。

数字的背后,是远超常规的拼搏厚度。全年超200次客户拜访、158个项目紧密跟踪、41次投标的全力角逐。每一次出击,都是对市场脉搏的一次探测;每一次报价,都是对城建公司实力与战略定力的一次考验。在市场地理格局上,城市建设实现了从区域性深耕到全国性布局的关键一跃。在以天府新区为支点,巩固成都、攀西等重点区域的同时,毅然将开拓的旗帜插向内蒙古、甘肃等新兴市场。“1+M+N”全国化网络首次覆盖祖国北疆,使得四川省外签约额占比

的机遇蕴藏在对产业变革的提前布局。城建公司以一场贯穿全年的主动突围证明,唯有以前瞻视野定义战场,以精准执行夺取高地,才能在行业分化中跻身浪潮,赢得未来发展的主动权。

### 一组精品工程 铸就担当口碑

如果说市场的突破是战略的胜利,那么一项项工程的完美履约,则是城建公司综合实力最直接、最厚重的表达。城建公司深信,现场是最好的名片,品质是无声的誓言。2025年,全体建设者将项目现场视为捍卫荣誉、创造价值的终极战场,以“现场即市场”的铁律,将每一份合约承诺,都锻造成为一份份满意答卷和一座座城市的崭新地标。

品质,是融入血脉的信仰,更是



“五矿文化创想+”文创市集活动



青年志愿者服务世运会

