

凝心聚力绘蓝图 砥砺奋进启新程

中国十九冶召开 2026 年度工作会暨三届二次职代会

1 月 27 日,中国十九冶召开 2026 年度工作会暨三届二次职代会,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届历次全会精神、中央经济工作会议精神,认真落实国务院国资委和集团公司、中国中冶工作要求,系统总结“十四五”及 2025 年工作,明确未来五年发展思路,安排部署 2026 年重点任务。中国十九冶党委书记、董事长欧成华出席会议并讲话,总经理、党委副书记段美良作工作报告,党委副书记、工会主席居帅主持会议,中国十九冶外埠董事及领导班子成员出席会议。

欧成华在题为《凝心聚力绘蓝图 砥砺奋进启新程 为全面推动公司“十五五”高质量发展而不懈奋斗》的讲话中全面总结了中国十九冶“十四五”发展成就与 2025 年工作,鼓励大家踔厉奋发勇担改革发展新使命,乘势而上再创“西部铁军”新辉煌。他指出,过去五年,是中国十九冶发展历程中知重负重、顶压前行的五年,全体干部职工凝心聚力、攻坚克难,扛住了疫情长尾效应的持续冲击,顶住了行业深度调整的巨大压力,在多重考验中保持了发展定力、展现了担当作为。五年来,公司致力稳增长、促发展,经营质效稳步提升;致力优战略、破难题,发展瓶颈逐步化解;致力抓改革、夯基础,管理能力显著增强;致力兴科技、锻长板,核心优势日益彰显;致力强党建、筑根魂,干事氛围愈发浓厚。2025 年,中国十九冶聚焦集团公司“七大重点任务”,锚定中国中冶“四稳八进”总体目标,统筹推进各项重点工作。公司坚持党建为魂、市场为先、项目为本、改革为要、创新为核、风控为基,着力提升经营管理质效,生产经营基本盘持续稳定,充分彰显了企业的强大韧性与活力。

欧成华强调,“十五五”时期是基本



实现社会主义现代化夯实基础、全面发展的关键期,也是公司厚植优势、加速突围的战略窗口期。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,锚定“冶金建设核心力量、两新建设重要支撑”战略定位,持续优化“一核心两主体两特色”业务体系布局,努力实现“3241”业务结构,力争“十五五”末实现“83842”经营目标。站在“十五五”新的历史起点上,全体干部职工尤其是领导干部要切实增强“识势”之明,着力提高“布局”之能,牢牢掌握“干事”之道。未来五年,要压茬推进好三大重点工作:一是推进业务体系再转型,加快结构焕新和出海发展;二是推进组织体系再升级,彻底改变分子公司弱小格局;三是推进要素支撑再提升,持续增强基础管理能力。

欧成华要求,立足“十五五”规划起步之年、中国十九冶成立 60 周年,要靶向发力、善作善成,把“稳增长”作为第一

要务,夯实高质量发展基础;把“优结构”作为战略任务,提升高质量发展质效;把“优管理”作为关键实务,激活高质量发展动能;把“强科技”作为核心能力,驱动高质量发展引擎;把“强风控”作为永恒主题,筑牢高质量发展底板;把“强党建”作为最大政绩,增强高质量发展保障。

欧成华还就年末岁初抓好安全生产、信访维稳工作和做好职工群众关心关爱提出了相关要求。

段美良在题为《聚焦主业强韧性 提质增效稳经营 以实干实绩谱写公司“十五五”高质量发展新篇章》的报告中指出,2025 年是公司两个“五年规划”承前启后、接续奋斗的攻坚之年,我们紧扣“稳中求进”工作总基调,紧盯“一利五率”考核指标,全面落实“四稳八进”工作部署,全力以赴拼市场、保现场、控成本、抓创新、防风险、强党建,确保了生产经营态势总体平稳。坚持“聚焦主业,提质

增量”,市场营销取得突破;坚持“项目为本,精益建造”,项目履约品质提升;坚持“利润为王,精打细算”,商务创效能力增强;坚持“创新引领,提效赋能”,核心动能持续增强;坚持“安全第一,源头管控”,重点风险平稳可控;坚持“党建引领,双融双促”,根魂保障持续筑牢。

段美良强调,2026 年是“十五五”规划开局之年,抓好全年生产经营工作尤为重要,要重点抓好六方面工作:一要聚焦主责主业,推动市场营销提质增量;二要强化精益管理,推动履约经营提质增效;三要狠抓清收攻坚,推动资金回笼提质增效;四要突出技术支撑,推动科技创新提质增效;五要紧盯重点风险,推动基础管理提质固本;六要坚持党建引领,推动党建经营融合互促。

会上颁发了中国十九冶 2026 年度经营业绩责任书及安全环保目标责任状,对中国十九冶 2025 年度业绩专项获奖单位、先进工作者代表、市场营销先进单位、优秀项目经理代表、安全生产先进单位等集体和个人进行现场表彰,三个项目领取项目终结考核兑现。与会代表听取审议了 2026 年度工作报告,审议通过了《负责人履职待遇业务支出情况报告》《业务招待费使用情况报告》《培训工作报告》《安全生产情况报告》《职工代表提案工作报告》和大会决议。

中国十九冶专务、非班子高管、其他工作班子成员,在蓉二级单位领导班子成员,蓉外二级单位党委(党总支)书记、董事、总经理、执行总经理,总部部门副处级(含)以上干部,在蓉职工代表在主场参会;蓉外二级单位领导班子成员、部门主要负责人,重点工程项目班子成员,职工代表等在视频分会场参会。

(包国安 彭著陈)

中国十九冶召开 2026 年度安全生产工作会暨一季度安委会(扩大)会

1 月 27 日,中国十九冶召开 2026 年度安全生产工作会暨一季度安委会(扩大)会,深入学习贯彻习近平总书记关于安全生产的重要论述和重要指示批示精神,总结公司 2025 年安全生产工作,研判当前安全形势,部署 2026 年及一季度安全生产重点任务。公司党委书记、董事长欧成华出席会议并讲话,党委副书记、总经理段美良主持会议。

欧成华指出,“一件事全链条”工作方法立足安全生产实际、贴合隐患排查治理需求,是经实践验证的行之有效的、行之有效的工作方法,要将这一方法贯穿安全管理

全过程,以全链条思维抓排查、抓整治、抓巩固,确保隐患整改闭环到位,切实筑牢安全生产防线。针对下一阶段安全生产工作他提出三点要求:一是锚定思想引领根本方向,以理念铸魂、以警示凝心,筑牢“生命至上、安全第一”的思想根基。深学细悟习近平总书记重要论述,把准安全发展政治方向;以自我革命精神抓好问题整改,用身边案例敲响安全警钟;认清形势明确使命,凝聚全员奋进共识。二是压实全员全链条责任,以制度筑基、以考核提效,构建“齐抓共管、失职追责”的责任体系。完善责任清单体系,明

确履职边界标准;强化正向激励导向,推进安质信工资试点;抓实溯源治理,科学追责问责。三是聚焦重点任务精准发力,以治理提质,以科技赋能,提升“源头防控、闭环管控”的安全效能。深化隐患闭环管控,筑牢风险防控第一道防线;推进科技兴安战略,提升本质安全保障能力;强化队伍建设与应急准备,夯实安全基层基础。

党委委员、副总经理谢杨结合上级部委、集团公司及中国中冶最新工作部署,就全年安全生产工作作出六方面工作部署:一是提高政治站位,统筹部署全年安

全生产工作;二是健全责任体系,推动全员履职闭环管理;三是强化风险管控,筑牢特殊时段安全防线;四是深化专项治理,提升风险防控本质能力;五是强化基础保障,提升安全监管专业效能;六是聚焦境外安全,强化外派人员全程管控。

会前,与会人员集中观看了《四川省 2025 年度全省安全生产暗访突出问题专题片》。

公司领导班子、非班子高管、工作班子,总部机关部门主要负责人,二级单位班子成员、机关部室和项目部有关负责人参加会议。

(通讯员 郭婷)

中国十九冶承建的 G59 新新高速公路全线通车



1 月 26 日,中国十九冶承建的 G59 呼和浩特至北海高速公路新化至新宁段(简称“G59 新新高速公路”)提前 180 天全线通车,标志着国家高速公路网“7 射 11 纵 18 横”骨架布局中第 7 纵的关键段落全线贯通,为湘西南地区融入全国交通网络、激活发展动能按下“快进键”。

G59 新新高速公路总里程 192.3 公里,途经新化县、隆回县、武冈市和新宁县等县市,是国家高速公路网 G59 呼北高速的核心组成部分,也是湖南省“七纵八横”高速公路网络的重要骨干工程,串联起张家界、新宁、桂林等知名景区,构成一条黄金旅游大通道。中国十九冶承建的新新段里程 13.56 公里,主线按双向四车道标准建设,路基宽度 26 米,设计时速 120 公里,涵盖主线桥梁 6 座、服务区 1 处、停车区 1 处、涵洞 40 道。

作为湘西南地区地质条件最复杂的高速公路项目之一,G59 新新高速公路建设面临诸

多挑战,沿线穿越雪峰山东麓,山高林密,岩溶发育,高液限红黏土等特殊地质广泛分布,加之雨季漫长、施工窗口期短,给工程推进带来极大考验。项目开工以来,中国十九冶项目团队始终秉持“听党指挥、艰苦奋斗、守正创新、敢于胜利”的西部铁军精神特质,以“项目开工即决战,争分夺秒保节点”的攻坚姿态,科学统筹资源配置、持续优化施工方案,动态调整工期计划、完善安全生产应急预案,在严格确保质量安全的前提下,顺利达成了 2026 年 1 月 26 日通车目标。

G59 新新高速公路顺利通车,进一步优化了湘西南地区交通布局,提升了区域互联互通水平,不仅完善了国家和湖南省两级高速公路网络,打通了国家高速公路网南北方向大通道,更对构建现代化综合交通枢纽体系、巩固武陵山片区脱贫攻坚成果,以及推动沿线区域资源开发和经济社会协调发展具有重要意义。

(通讯员 张晓光 刘佳勇/文 彭著陈/图)

治评·年度工作会

刚刚召开的公司年度工作会议,系统总结“十四五”及 2025 年工作,深入分析面临形势,明确未来五年发展思路及今年工作总体要求和重点任务,对公司改革发展作出重大部署。我们要把思想和行动统一到公司党委决策部署上来,统一到公司党委对形势的判断上来,坚持千字当头,实干为要,以奋发有为的精神状态抓好贯彻落实,为“十五五”开好局起好步凝心聚力,为中国十九冶成立 60 周年交上满分答卷。

回顾走过的“十四五”,五年来的发展历程很不平凡,成绩令人鼓舞。我们致力稳增长、促发展,经营质效稳步提升;致力优战略、破难题,发展瓶颈逐步化解;致力抓改革、夯基础,管理能力显著增强;致力兴科技、锻长板,核心优势日益彰显;致力强党建、筑根魂,干事氛围愈发浓厚。穿越风雨,中国十九冶之所以能够顶风破浪、稳中有进,离不开全体员工众志成城,真抓实干,把公司党委决策部署一项一项变成推动发展的实际行动。2026 年是“十五五”规划开局之年、企业成立 60 周年,做好今年的工作意义重大。我们要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻落实党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神,牢记习近平总书记对中央企业提出的殷切希望,继续爬坡过坎,狠抓贯彻落实。

大道至简,实干为要。伟大事业从来不是等得来、喊得来的,而是拼出来、干出来的。从稳增长、优结构、优管理到强科技、强风控、强党建,年度工作会上,欧成华董事长提出的六项重点任务,统筹改革和发展、把握当下和长远、兼顾激发内生动力和拓展外部空间,为做好全年工作制定了任务书,明确了着力点,体现了公司党委驾驭复杂局面、应对风险挑战的智慧和能力。全体党员干部职工要坚决贯彻、有力执行,统一思想、统一意志、统一行动,努力把各方面积极因素转化为发展实绩。要牢记“党之大计”、胸怀“国之大者”,把准“十五五”时期公司的历史方位和时代坐标,强化大局意识和系统观念,在发展大局中找准工作定位,创新思路举措,主动担当作为,把总蓝图变成施工图、路线图,不折不扣把公司党委决策部署落细落实,致广大而尽精微,既为一域争光、更为全局添彩。要把握世界百年变局的大逻辑,积极识应变求变,敢于斗争、善于斗争,勇于面对风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验,以历史主动精神克难关、战风险、迎挑战,面对企业发展中的瓶颈制约、改革中的深层次矛盾、员工反映强烈的突出问题,敢于决策、敢于碰硬、敢于负责,以担当之勇破解发展难题。加强调查研究,深入基层、沉到一线,接地气、听真话、察实情,开门问策、集智聚力,做到胸中有数、破题有术。

千字当头,实干为要,当明大势、增信心。当前,企业发展环境面临深刻复杂变化,战略机遇和风险挑战并存,不确定难预料因素增多。变局蕴含机遇,挑战激发斗志,关键在担当实干。越是形势复杂,越要坚定“风雨无阻向前行”的信心;越是任务艰巨,越要保持“乱云飞渡仍从容”的定力,在把握规律中抢占先机,在顺应大势中赢得主动。全体党员干部要认真学习贯彻落实工作会精神,锚定“十五五”时期企业发展的主要目标和重大战略任务,脚踏实地、埋头苦干,创造性抓好贯彻落实,当好企业高质量发展行动派、实干家,一步一个脚印把规划蓝图变成美好现实。

千字当头,实干为要,当勇担当、善作为。能力本领是干事创业之基。短绳不能汲深井,浅水难以负大舟。干好十九冶的事,对十九冶干部能力素质提出了更高要求,没有“几把刷子”行不通。达必识其途,至必由其道。只有把思想方法明晰,认识问题才站得高,分析问题才看得深,开展工作也才能把得准。要学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想,从党的科学理论中悟规律、明方向、学方法、增智慧,自觉用党的创新理论观察新形势、研究新情况、解决新问题,以科学理论之“矢”去射十九冶实践之“的”,找到解决实际问题的金钥匙,不断提升推动企业高质量发展本领。事有所成,必是学有所成。要围绕“冶金建设核心力量、两新建设重要支撑”定位加强学习,加快知识更新,加强实践锻炼,弥补知识空白、补齐素质短板、增强能力弱项,提升专业思维、专业素养、专业方法,使专业素养和工作能力跟上时代节拍,努力成为推动企业高质量发展的行家里手。

千字当头,实干为要,当强作风、聚合力。优良作风出实效。要大力弘扬党的优良作风,锲而不舍落实中央八项规定精神,坚持实事求是,一切从实际出发,力戒形式主义、官僚主义,脚踏实地干事,把精力放在解决问题上,把功夫下在推动工作上,把本领用在促进发展上,把目标定在服务员工上,不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作敢为抓落实。发扬钉钉子精神,看准了不松手,干不成不放手,不搞花架子,不做表面文章,一肩担子挑到底,一股劲头抓到底,善作善成、善始善终。

大会落幕,征程已启。开局之年,关键在“拼”。我们坚信,全员皆“拼”,必将拼出广阔市场、拼来优质项目、拼出新新未来。

千字当头 实干为要

□ 本期社评员 向永川

2026 年度工作会专刊

光荣榜

表彰先进聚合力 学习榜样增动能

2025 年度先进表彰名单

中国五矿

先进工作者 王 刚

中国中冶

优秀企业奖

中国十九冶集团有限公司

先进工作者

李 萍 潘本顺 王 磊 税宗波 雍雄文
刘东梅 唐 明 谢德斌 丁 旺

科技创新先进个人

杨 威

管理优秀项目

攀枝花三线建设文化旅游融合发展示范项目

管理优秀项目经理

曾东明

优秀项目总工

周兴平 杨 军

安全生产标准化工地

成都市郫都区菁蓉湖 15 号地块住宅项目（一期）
崇州市人民医院第二住院大楼及配套设施建设项目

安全生产先进个人

郭 婷 王希顶 黄 飞

中国十九冶

市场营销先进个人

宋南南 程 超 李德闯 邓晓燕 陈 果
陈 颖 舒 帅 陈文杰 窦朝晖 吴 凯
宋丽红 周智祺 陈有港 刘鑫豪 邹家伟
李娅婷 左荣盛 张卓阳 刘小虎 何 为

安全生产先进单位

山东分公司

城市建设工程分公司

工业工程分公司

安全生产先进部门

路桥工程分公司安全生产监督管理部
湖北分公司安全生产监督管理部
重庆建筑公司安全生产监督管理部

安全生产先进项目部

遂宁至重庆高速公路(四川境)扩容工程项目
陵水黎族自治县“五馆”一中心项目
越南和发格栢钢铁股份有限公司二期工程项目
攀枝花三线建设文化旅游融合发展示范项目
昆明市五华区昭宗片区城中村改造 03、04 号地块安置房项目

安全生产先进个人

汤昌浩 李金华 赵敏强 曾 易 程文志
赵德祥 乔兰兰 刘庆广 倪 涛 夏军伟
钟太友 倪 勇 杨闰泉 曾正纲 尹正锐
秦向坤 杨 洪(624524) 成德华 黄家全
石 明

节能环保先进个人

万 俊 黎子豪 尤利鹏 方金宇 韦永线

优秀科技工作者

王欣弋 赵安宇 张良全 曹绍波 周 川
张万萍 张红印 汤小林 李武明 黄瑞雄
柏庭春 赵子清 郑菽序 阿木小锋
郭文新

优秀项目经理

姚胜文 杨海军 兰 鹏 税君华 蒋 超
郑金鑫 陈延松 吴章伦 史 辉 郑 辉

先进集体和个人表彰现场



颁发 2025 年度中国十九冶突出贡献奖



颁发 2025 年度中国十九冶优秀企业奖



表彰 2025 年度中国十九冶先进工作者



表彰 2025 年度中国十九冶市场营销先进单位



表彰 2025 年度中国十九冶安全生产先进单位



表彰 2025 年度中国十九冶优秀项目经理



领取中国十九冶工程项目终结考核兑现

2026 年度工作会专刊

坚定发展信心 凝聚奋进合力

干部职工热议公司 2026 年度工作会

潮起新程风正劲,铁军同心话未来。1 月 27 日召开的 2026 年度工作会,不仅是一次战略部署,更是一次凝聚共识、激发干劲的“动员令”,为公司新一年及未来五年的发展锚定方向、明晰路径。会议释放的发展蓝图、战略部署与攻坚目标,迅速在全体干部职工中引发热烈反响,大家纷纷立足自身岗位,畅谈学习体会、共话实干担当,凝聚起以再转型再升级推动公司“十五五”高质量发展的奋进力量。

华南分公司——

此次会议,肯定了我们逆风向前的 2025 年,部署了砥砺前行 的 2026 年,未来的一年,是公司推动“十五五”规划落地、实现转型升级的关键攻坚之年。我们作为华南区域公司,定要紧紧锚定“拼市场、强履约、促清收、优技术、防风险、强党建”六大核心任务,把握热点城市,打造区域阵地,体现属地担当。一是要在发展格局上实现新突破,精准对接区域战略,以系统思维强化资源统筹,优化业务布局。二是在发展动能上培育新优势,以创新赋能管理提效,打造可持续发展新引擎。三是在发展保障上筑牢新基础,强化党建引领与人才支撑双向融合,为提质升级提供坚实支撑,为公司实现“十五五”战略目标贡献华南力量。

中国十九冶总经理助理, 华南分公司党委书记、总经理 李萍

云南区域公司——

公司 2026 年生产工作会既客观务实地展现了公司 2025 年整体情况,又全面精准地分析了公司当前面临的形势任务,工作安排具有很强的前瞻性与指导性。结合云南区域公司实际,落实好,践行好公司各项安排部署,主要在“变”字上做好文章:一是要积极应“变”,要在市场营销、经营策略、区域融合上主动适应国家大势、行业大局、公司战略,主动适应新变化带来的新要求、新挑战;二是要积极求“变”,要在基础管理全过程中,进一步改变固有思维,瞄准年度重点目标任务,自我加压,以新策略全力拼搏新目标,为公司“十五五”开好局、起好步贡献力量。

中国十九冶副总经济师; 云南分公司党委书记、总经理; 中冶云南党总支部书记、董事长 王刚

勘察设计公司——

此次会议既高瞻远瞩、总揽全局,又提出了务实求实的工作路径,彰显出胸怀“国之大者”的格局担当和谋定长远的战略远见,为推进落实各项工作指明了方向。我将坚决贯彻落实会议精神,深度融入公司“大冶金、大海外、大融合”发展理念,牢牢把握勘设公司设计前端引领核心定位,坚持高水平服务公司主责主业,紧扣咨询策划、工程设计、设计管理、岩土施工和勘察、地质灾害治理、工程测量六大业务板块,以科技创新、协同创效、深化改革、全要素支撑等实效,助力公司重大战略落地,为公司“十五五”新征程开好局起好步贡献力量!

中国十九冶副总工程师,勘察设计公司总经理、党委副书记 袁星

投资分公司——

公司 2026 年度工作会的胜利召开,为我们描绘了“十五五”发展的壮阔蓝图,指明了前进方向。欧成华董事长的讲话和段美良总经理的工作报告,系统总结了成就,深刻分析了形势,全面部署了任务,令人振奋,催人奋进,投资公司全体干部职工深受鼓舞。我们将坚决贯彻落实公司年度工作会精神,聚焦“投、融、运、退”主责主业,聚力存量项目风险化解,压实责任,全力“卸包袱”“增效能”;同时着力提升专业能力,深化“投建分离”改革,强化全生命周期精细化管理与要素支撑,持续锻造核心本领,为公司“十五五”开局起步贡献专业的投资力量。

党委书记、总经理 陈超兰

新能源工程分公司——

公司 2026 年度工作会议鼓舞人心、催人奋进。新能源公司将认真贯彻落实会议精神,聚焦主责主业,锚定新能源业务发展目标,在市场开拓、精益管理和优质履约上持续发力,以“稳增长”夯实发展根基,确保“十五五”开好局、起好步;持续提升风险防控能力,筑牢安全发展屏障,深化作风建设,做实做优党建品牌,以党建提质增效赋能转型发展,为公司打造“能源环保工程知名品牌”贡献力量。

党委书记、总经理 王安勤

路桥工程分公司——

本次会议求真务实、举旗定向,系统总结了 2025 年取得的成绩,分析了当前面临的挑战和机遇,对 2026 年工作思路、重点任务作了全面部署,进一步坚定了信心、凝聚了力量。我将深入传达学习工作会精神,继续拼市场,坚定转型升级;优履约,强化工期管控;创效益,加强协同联动;强收款,突出预算管理;提价值,塑强党建品牌,推动党建与生产同频共振。2026 年,我将全力以赴、砥砺前行,以勇于拼搏、敢于亮剑的精气神,为助力路桥公司全面实现年度目标不懈奋斗!

执行总经理、党委副书记 夏孝军

技师学院——

本次工作会站位高、定位准,总结成绩振奋人心、形势分析精准透彻、未来规划切实可行,为行稳走好“十五五”开局之路指明了方向、注入了动力。技师学院(职教中心)将坚决贯彻落实公司工作会精神,并结合职教改革发展实际,一是坚持“安全办学、办学安全”理念,不断强化安全管理底线思维和红线意识;二是全面做好世赛备赛参赛工作保障,力争以优异成绩亮相“东方明珠”;三是抓好教育教学质量提升,努力培育更多高技术技能人才、能工巧匠、大国工匠;四是发挥好职教中心职能,推进公司高质量学习生态建设,内训师培养体系建设、培训全资源运营体系建设三大工程;五是强化校企合作和产教融合,拓宽毕业生实习就业渠道,增强办学发展知名度影响力。

院长、党委副书记 曾伟

华北分公司——

公司 2026 年度工作会全面总结了“十四五”发展成就与 2025 年工作,作为一名老十九冶人,我倍感骄傲和振奋。同时,面对公司当前存在的生产经营压力,身为市场营销战线的一名职工,我既焦急万分,又充满奋进力量。会上提到,在“十五五”期间,要实现“3241”业务结构、“聚焦主业、提质增效”、推进业务体系再转型,为我们市场战线指明了方向、明确了路径。2026 年,我将以此次会议要求为准绳,带领华北公司市场营销系统深耕属地市场、紧跟国家政策、提升订单质量、加快资质建设、强化内部协同、提升人员素质,多措并举、多元发力、加压前进,努力实现 2026 年新签合同指标,为公司“十五五”时期高质量发展贡献华北公司力量。

党总支委员、副总经理 夏伟

数字科技分公司——

欧成华董事长的讲话和段美良总经理的报告立意高远、思路清晰、内容翔实,系统总结了过去五年公司改革发展与生产经营取得的显著成就,客观分析了当前面临的形势与存在的短板,并科学部署了 2026 年的重点任务与战略举措,其中对公司数字化转型工作的成绩评价中肯、问题剖析透彻、部署切实可行。新的一年,我们数字科技公司将坚决贯彻落实公司各项决策部署,紧密围绕企业数字化转型战略目标,以夯实数字化发展基础为核心,深入实施信息化补链、数字化赋能等系列提升工程,为公司“十五五”开好局、起好步贡献更大力量。

总经理、党支部书记 冯文菲

城市建设工程分公司——

公司 2026 年工作会议举旗定向、谋篇布局,系统总结了“十四五”发展成就,全面开启了面向“十五五”向新图强的新征程,令我深受鼓舞。作为攀枝花天星湖项目负责人,我将坚决贯彻“一稳双优三强”的战略部署,以“全周期穿透式管控”为主线,确保项目完美履约。当前项目已进入竣工交付的关键阶段,我将带领团队扎实做好客户维护与项目后期评价,坚决筑牢安全生产防线,全力推进项目竣工结算工作,精心策划创优创誉,打造标杆工程,提升品牌价值。

攀枝花三线建设文旅融合发展示范项目总经理 曾东明

重庆建筑公司——

此次工作会为我们指明了方向,凝聚了共识,尤其是欧董董事长强调的“狠抓履约管理,加大进度分级管控力度,夯实调度及检查长效机制,持续提升项目履约正点率”,让我们在建项目深感责任重大。作为“112”项目负责人,我将第一时间把会议精神传达到项目施工一线,锚定目标、压实责任,严把质量安全关、抢抓施工进度,以实干担当把会议精神落到实处,切实将“112”项目打造成品牌工程、标杆工程,为公司 2026 年高质量发展贡献力量。

贵州航空产业城“112”项目执行经理 付明强

工业工程分公司——

此次会议方向明确、目标清晰、催人奋进。会议指明了公司未来五年的发展方向与目标,为我们一线工作校准了航向。身为一名党支部书记和项目经理,我深感责任在肩,必将带领团队深入学习领会会议精神,紧密围绕公司“十五五”规划及年度目标,聚焦项目建设主责主业,凝心聚力、努力奋斗、强化韧性、提质增效,确保公司党委的决策部署在项目一线落地生根,以实干实绩为公司高质量发展贡献力量。

防城港生态铝项目经理 税君华

山东分公司——

公司 2026 年工作会议锚定方向、擘画蓝图,系统总结“十四五”发展硕果,全面开启向“十五五”图强奋进的新征程,让我倍感振奋,更觉使命在肩。作为济南标山项目负责人,我将全力推动工作会精神在项目一线落地生根,持续抓好“履约”与“创效”双核心工作:一是筑牢精益履约根基,严格执行全周期穿透式管控,狠抓安全生产标准化与“过程精品”管理,确保项目正点率与一次成优率。二是攻坚项目“两金”清收,将清收作为项目管理的生命线,落实“三同步”原则,专人专责推进过程确权与结算,确保资金及时回笼。三是锻造复合型项目团队,围绕项目管理“七种能力”开展实战培训,积极融入公司“优秀项目经理俱乐部”培育体系,为项目攻坚与公司发展储备坚实人才力量。

标山项目经理 史辉

矿业工程分公司——

会议回顾总结了公司 2025 年取得的成绩,分析研判了当前面临的形势和问题,从市场营销、项目履约、成本管控、清收清欠、技术创新、风险防控、党业融合等方面部署了公司 2026 年重点工作。我将持续落实公司“投入、产值、计量、收入”链式管理要求,坚持以成本管控为核心、风险防控为底线、经营创效为目标,强化提升项目技商结合和二次经营方面的能力和意识,积极尝试工序分包模式,探索学习矿业工程全过程商务管理,以实际行动响应公司“十五五”高质量发展号召。

德阳天府旌城项目经营副经理 万武

成都建设公司——

大会提到的推进业务体系再转型、推进组织体系再升级、推进要素支撑再提升,为我们高质量发展明晰了路径。作为“十九冶商砼”战线的一名基层员工,我将以大会精神为指引,主动融入公司业务转型与提质增效部署,切实推动商砼生产要素再提质再升级,以实干担当履职尽责,在环保性能、适应场景、资源集约等方面,进一步打响“十九冶商砼——中央企业的保证”品牌,为公司实现“十五五”发展目标、再创辉煌贡献基层力量。

青白江分公司经理 徐吉林

华东分公司——

能够参加公司 2026 年度工作会,作为一名扎根一线的技能工人,我内心备受鼓舞、倍感振奋。报告中“聚焦主业强韧性,提质增效稳经营”的主题,既立足当下生产经营实际,又为公司“十五五”时期高质量发展锚定了航向、明确了路径,让我们一线职工对企业未来发展充满信心。我将以此次工作会精神为指引,持续深耕技能领域,主动拥抱新质生产力,优化焊接技术,钻研智能施工设备,积极培养后备力量,把精益求精的工匠精神融入每一道焊缝、每一个急难险重任务中,在平凡的岗位上履职尽责、担当作为,为公司高质量发展添砖加瓦。

焊接特级技师、江苏省技能大师工作室领办人 宁显海

湖北分公司——

2026 年度工作会全面复盘了过去一年拼市场、保现场、控成本、抓创新、防风险、强党建的奋斗成果与宝贵经验,深刻研判行业发展态势与公司面临的机遇挑战,为全体干部职工锚定新的一年奋斗航向。作为一名基层员工,我深感使命在肩、责任重大。下一步,我将立足安全生产本职工作,学深悟透会议精神,坚守“人民至上、生命至上”理念,压实安全生产责任制,构建全员安全责任共同体;健全隐患排查闭环机制,推动重大隐患动态清零,强化分包单位与大型机械管控,提升应急处置效能,以饱满热情和务实作风,为公司“十五五”规划开好局、起好步贡献力量。

安全生产监督管理部副部长(主持工作) 徐顺

资产运营公司——

本次年度生产工作会系统全面、务实精准,工作报告深刻总结了 2025 年公司发展成效与不足,科学谋划了 2026 年工作方向与举措,为资产运营公司下一步工作提供了清晰指引。特别是报告中强调要在依法依规、风险可控前提下,充分整合各方资源,创新化债方式,综合运用以物抵债、资产盘活变现等多种手段,全力加快清收进度,体现了公司攻坚克难的决心与智慧。新的一年,资产运营公司将紧紧围绕“依法依规管理,提升资产效能,当好运营管家,建强服务体系”总体目标,聚焦资产运营、酒店管理、PPP 运维、物业后勤等业务,持续强化一体化运营与服务能力,努力打造专业化、高水平的资产运营与后勤保障团队,为公司实现“十五五”高质量发展贡献力量。

党群与纪检部牵头负责人 赵明

材料设备工程分公司——

公司 2026 年度工作会议立足发展全局、锚定务实奋进方向,既全面复盘了 2025 年的发展成果,深刻剖析了当前面临的机遇与挑战,又紧扣“聚焦主业强韧性,提质增效稳经营”主题,为“十五五”高质量发展擘画了清晰蓝图。作为材设公司的一员,我将坚决锚定会议部署要求,以党建引领为核心抓手,树牢辅业服务主业的协同意识,主动对接重大项目建设需求,在物资保供、成本管控、预算优化等重点工作上持续发力,以精准高效的材设支撑保障项目推进,用实干担当为公司圆满完成年度目标、奋力谱写高质量发展新篇章贡献力量。

经营预算部一级主办科员 吴云萍

海外事业部——

此次大会清晰勾勒出公司“十五五”发展蓝图,特别是“推进业务体系再转型”与“提升出海发展能力”的战略部署,为海外业务发展指明了方向,进一步坚定了我们深耕海外市场、勇于开拓进取的信心与决心。作为海外事业部的一员,我深受鼓舞。海外业务不仅是贯彻公司“大海外”发展理念的重要实践,更是我们践行共建“一带一路”倡议、展现“西部铁军”国际化风采的前沿阵地。接下来,我将进一步加强对会议精神的学习,立足岗位,脚踏实地,充分发挥自身的语言专长,确保对外沟通的顺畅与精准;同时,我也将持续深化业务学习,不仅要学习项目管理知识,还要深入学习理解相关东道国的市场规则、文化习俗与合规要求等,全面提升跨文化综合工作能力,积极为海外市场开拓贡献自己的青春力量。

二级主办科员 黄雨菲

旧岁已绘千幅画,新年再攀万仞山。
过去一年,路桥公司步履不停、砥砺前行,在日复一日的奋进中,始终坚定正确的发展航向,拉弓紧弦抢先机,持之以恒谋发展。

过去一年,路桥公司迎难而上、积极作为,在不知疲倦的执着中,始终扎实行动、主动出击,确保生产经营平稳可控,荣获中国十九冶“突出贡献奖”,营业收入完成总额排名公司第一,利润总额完成额排名公司第二。

过去一年,路桥公司用力奔跑、昂首向上,在无问西东的热爱中,以党建引领赋能价值创造,不忘初心担使命,团结一致向前冲。

这一年,时光见证成长。在巴蜀大地上,路桥公司向着更高、更远的山峰攀登,承压奋进勇向前,砺剑破局贯山河,书写了一幅基础设施建设与企业再转型再升级同频共振的时代画卷。

区域深耕 塑强市场优势

2025 年,是“十四五”规划收官、“十五五”规划谋篇布局的关键一年,也是路桥公司聚焦主责主业更名再出发的第一年。然而,宏观经济承压,地方政府基建投资收紧,建筑行业进入异常激烈的存量竞争时代。市场环境持续低迷,生产经营压力巨大,严重影响了企业生存发展和经营布局。

在这种严峻形势下,路桥公司的发展破局势在必行。

在中国十九冶的坚强领导和统筹部署下,路桥公司锚定基础设施领域路桥隧强势品牌“排头兵”战略定位,坚定不移服务国家战略需求和公司“一核两高两带八点”市场战略布局,抢抓“成渝地区双城经济圈”建设机遇,立足川渝市场核心,深耕重点区域,进一步完善市场开发体系,持续营造领导干部带头抓市场、全员“战狼”营销抢市场的浓厚氛围,努力在市场“红海”中冲锋破局。全年完成市场新签 8 项,中标总额超 35 亿元,新签合同完成额为预算执行率 101.01%。

这一年,路桥公司聚焦“三个优质”“大区域、大市场、大客户、大项目”,深耕成都、自贡、宜宾等“一核”重点区域,不断巩固路桥隧市场“主赛道”。以自贡城中村改造项目为“敲门砖”,实现现场与市场良性循环,成功中标自贡至泸州港公路三期 A2 标段、荣县城市生活垃圾场综合治理项目等工程,并在能源环保业务板块实现零的突破,塑强区域市场优势,向外传递了闪亮名片。

品质履约 擦亮金字招牌

重大工程是企业发展的“试金石”,更是打造品牌的“主战场”。

2025 年,路桥公司拥抱变化、破局向新,用实干谋划前进方向。

面对新一年艰巨的目标任务,路桥公司制定了切实可行的工期排布表,依托中国中冶标准化管理体系,严控项目关键节点,在履约版图上点亮“加速度”坐标。从“效果图”到“施工图”再到“实景图”,全员闻令而动,按下抢时争效“快进键”,在各个项目持续刷新现场进度条,以品质履约擦亮金字招牌。

在履约管理上,刚性执行中国中冶《工程项目管理手册》,动态优化项目实施策划,签订项目目标责任书,完善激励机制,激发管理活力;从“算账经营-创效,精细管理-增效,改革创新-提效”三维发力,建立“专项攻坚+资源统筹”机制,对优化分包管理、深化内外协同、清收清欠等“一事一策”,持续提升成本控制、技术创新、风险防控等全生命周期管控能力,不断夯实“大履约”管理体系。

在难题攻坚上,实行领导班子成员包保责任制,成立工作专班,“蹲点式”督导重点项目、困难项目,推动 1 个项目开工、2 个项目完工、4 个停缓建项目复工、6 个项目竣工验收,建立“联席会+专题会”两级管控机制,开展“六强六治”作风建设整治和“周月季”监督履职,全力以赴抓项目进度,推动 25 个重要施工节点落地,实现安全生产“零事故”目标;开展“项目攻坚时 暖工在行动”主题活动,凝聚发展合力,坚决兑现品质履约承诺。

在效能提升上,实时同步轻筑平台等系统数据,实名制打卡与视频监控覆盖率 100%,智慧工地接入率、数据录入率 100%;强化特种设备全生命周期管理,开展检查 39 次,覆盖设备 312 台次。

2025 年,路桥公司巧做善为、奋楫笃行,用汗水书写履约故事。

- 1 月,渝湘复线高速公路全线贯通;
- 3 月,遂渝高速扩容项目、开州水环境项目部分子项开工;
- 4 月,渝赤叙高速公路全线首座隧道双幅贯通,郫都区冷链项目通过竣工验收;
- 5 月,眉山智慧城市项目通过竣工验收,达州亭子安置房二期、自贡城中村改造项目攻坚态势强劲;
- 6 月,盐边储备林项目开工,达州胡家坡输水隧道全线贯通;
- 7 月,兰永临高速公路莲花隧道左线、右线



渝湘复线高速公路项目



遂渝高速公路扩容项目

砺剑破局 贯山河

路桥公司 2025 年发展纪实

□ 吴云宵



郫都区冷链物流项目一批次



眉山天府新区智慧城市项目



达州现代农业科技产业园二期项目

施工均突破 1000 米;

8 月,遂渝高速扩容项目遂潼路跨线大桥完成首桩浇筑;

9 月,渝赤叙高速公路四座桥 T 梁全部架设完成,自贡城中村改造项目首栋楼主体结构封顶;

10 月,达州“三横四纵”道路、泸县 PPP 项目 4 号路通车,达川农业现代化厂房完工,自贡至泸州港公路项目三期 A2 标段开工;

11 月,自贡城中村改造项目主体结构全面封顶,达州麻柳大道、麻柳工业水厂通过竣工验收;

12 月,渝湘复线高速公路全线通车,宜宾 5+1 项目、泸县 PPP 项目湿地公园下游区通过竣工验收,达州东部经开区鲤鱼河孝善文化广场仅 30 天建成,再次刷新“十九冶速度”……

2025 年,路桥公司迎难而上、韧性生长,用荣誉点亮奋进乐章。

凭借优质的履约管理,3 个项目收到业主、属



达州职教新区项目孝善文化广场



开州新城项目



渝赤叙高速公路项目

地政府的表扬信及感谢信 6 封、锦旗 1 面,3 个项目获评“四川省优质机电安装工程”,2 个项目入选四川省智能建造试点项目名单,4 个项目获评成都、德阳、自贡、遂宁安全、质量标准化示范工地,1 个项目获评德阳市“旌湖杯”银奖,1 名员工获评公司“优秀项目经理”称号。

一项项实干举措快速落地,一个个重大项目高效推进,一批批表彰荣誉不断涌现,共同汇聚成路桥公司从“工程履约”到“品质典范”的磅礴动能。

改革创新 激活发展动能

精细是过程,精品是成果。

2025 年,路桥公司以改革创新为核心动力,以数字化、智能化、绿色低碳化为重要引领,强化主业、聚焦指标、稳定大局、深化改革、防范风险,聚焦内部管理提升与核心能力锻造,在挑战中推动各项工作稳中有序。

一年来,经营效益稳步提升。全年召开项目经营分析会 77 次,完善多个项目的签证及认质认价手续,加快计量确权效率;多个项目达成结算考核节点,部分项目实现提前或高效结算,有效缓解资金压力;多个项目分包成本达标,凯州新城项目案例荣获建筑央企组“四川省优秀案例”。

一年来,技术创新赋能显著。在遂渝高速扩容、兰永临高速等项目应用智能监控、物联网技术,实时采集桩基施工数据,提升了质量与监管效率;试点物联网监测与三维动画交底,应用桩基智能检测系统,提升了数字化、智能化管理水平;所有在建项目完成双优化策划,形成 34 个创效点;首次荣获国家级 QC 成果二等奖 1 项、省部级 7 项、公路协会优秀奖 1 项、专利受理 14 项、中施企协科技研发项目 1 项、省部级工法 3 项、四川省职工“五小”优秀创新成果 3 项,1 名员工获评公司“节能环保先进个人”称号,1 名员工公司获评“优秀科技工作者”称号。

一年来,资金回笼成效显著。成立清欠工作领导小组,优化合同支付条款,确保收款与产值匹配;建立分级预警台账,每月召开“两金”分析会,对高风险项目制定“一案一策”清收方案;综合运用多种手段清收逾期债权,强化全员现金流意识。全年各项经营指标控制在预算指标内,合规审查覆盖率 100%。路桥公司荣获公司 2025 年度“拼收款”劳动竞赛二等奖,1 名员工获评公司“清收工作先进个人”称号,1 名员工获评公司“结算工作先进个人”称号。

一年来,安全防线持续筑牢。构建并实施“三罚四奖”动态考核,表彰奖励先进集体与个人;专题培训《重大事故隐患判定标准》3 场,应用“一件事”全链条管理,实现重大隐患 100%销项;遂渝高速扩容项目应用“智能+安全”技术,自贡城中村改造项目创新“亲情助安”模式,4 个项目承办属地观摩活动 2 次、应急救援演练 3 次,安监部获公司“安全生产先进部门”称号,遂渝高速扩容项目获“安全生产先进项目部”称号,1 名员工获公司“安全生产先进个人”称号。

一年来,人才体系更显活力。推进三项机制建设,制定覆盖机关、项目职工、劳务人员的薪酬制度 3 项,建立与经营业绩紧密挂钩的三级薪酬体系;撤销、调整部分机关部室,提升组织运行效率;实施中层干部综合考评与“全体起立、重新聘

任”,推动干部轮岗交流与班子优化;多渠道引进专业人才,持续优化人员结构;增立《建筑工人工资计量支付台账》,夯实用工管理基础。

唯其艰难,方显勇毅。路桥公司以“壮士断腕”的勇气和“快刀斩乱麻”的魄力,在生产经营中提质增效,奏响了激流勇进、攻坚克难、众志成城的发展主旋律。

党业融合 筑牢战斗堡垒

路桥公司始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,围绕生产经营中心工作,充分发挥国有企业党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,持续推动党的建设与生产经营融合赋能,为企业发展凝心聚力、保驾护航。

这一年,路桥公司深入学习贯彻党的二十大和二十届三中、四中全会精神,开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育,明确“学、查、改”三阶段任务。通过深度学习理论、细学制度规定、善学正反面典型案例,推行党委书记、党员领导干部、党支部书记“三级党课”讲授机制,赴渣滓洞监狱旧址、四川博物院等红色教育基地现场教学,推动理论学习从“课堂灌输”向“实践浸润”转变。

这一年,路桥公司立足公路、市政、房建三大业务板块,紧扣“一领域一特色、一项目一亮点”创建思路,精准培育“通途先锋·品质筑路”公路工程、“匠心铸城·红色引擎”市政工程、“红色安居·筑梦万家”房建工程三大党建子品牌,构建“公司党委统筹谋划、业务板块牵头推进、项目支部落地见效”的三级品牌建设体系。

这一年,路桥公司深化“党旗飘扬、党徽闪光”行动及“四个一批”“党建+”项目,通过划分党员责任区、组建技术攻坚小组,成立党员突击队,在经营发展、技术攻关、工期攻坚等中心任务聚力攻坚,高效破解发展难题,实现党建品牌与工程品牌双向赋能、同频共振。

这一年,路桥公司坚持“资源共享、优势互补、共建共赢”原则,深化联建共建,将组织优势转化为破解难题、助力施工的实战效能。依托联建共建体系,遂渝项目党支部开展防洪防汛演练联建,兰永临项目党支部开展“抢渡精神”主题党日并获捐资助学表彰,开州项目党支部开展关爱特殊儿童、学雷锋等志愿活动,以红色“朋友圈”带动业务“生态圈”,提升了企业品牌影响力与社会美誉度。同时多渠道强化宣传,新闻宣传工作排名公司第一名。

路虽远,行则将至;事虽难,做则必成。

回顾“十四五”,路桥公司如同一名坚毅的攀登者,拼市场、强履约、清账款、防风险,虽步履艰险,却奋勇向前。

展望“十五五”,路桥公司将始终胸怀“国之大者”,全面深化党建引领,坚持服务大局,以逢山开路、遇水架桥的勇气,在新时代新征程上阔步向前,铺就更加通达、智慧、美丽的康庄大道,为打造具有国内竞争力的一流路桥工程综合运营商不懈奋斗,为推动公司再提质再增效实现新突破加劲助力!

