

中国十九冶召开 2025 年一季度运营分析会

4 月 18 日，中国十九冶召开 2025 年一季度运营分析会。公司党委书记、董事长欧成华出席会议并讲话，总经理、党委副书记段美良主持会议，其他领导班子成员参加会议。

欧成华系统总结了公司一季度生产经营工作，指出了主要工作成绩和存在的问题，客观分析了当前发展面临的严峻形势和突出矛盾，要求公司上下必须正确认识形势，强化责任担当，切实增强生存发展的危机感、紧迫感，以严细实的工作举措拼市场、抢现场、强管理、保安全、控风险，奋力实现“双过半”目标。

针对下一阶段重点工作，欧成华强调了五个方面工作意见：

一是奋力攻坚冲刺，全力以赴推动市场营销突破。要坚定信心，充分认识宏观政策利好带来的发展机遇；锚定目标，层层压实市场营销工作责任；苦练内功，以“钉钉子精神”全面落实营销工作各项要求，着力深耕“核心区域”、推进“五个联动”、落实“九个坚持”。

二是坚持久久为功，真抓实干提升项目管控水平。要加强过程管控和资源调度，确保在建项目顺利推进；坚持问题导向和目标导向，提升在手合同转化效率；

强化数据支撑和管理应用，提升项目过程管控效率。

三是落实精益管理，千方百计拓展提质创效空间。要全面推行阿米巴经营模式；持续健全“大商务”管理体系；深入推进资源盘活、亏损治理；持续优化经营业绩考核。

四是树牢“两个思维”，多措并举确保公司发展平稳可控。要坚持以底线思维保障生产安全；坚持以极限思维防范经营风险。

五是推进融合提升，以高质量党建引领保障高质量发展。要扎实推进深入贯彻中央八项规定精神学习教育；推进基层党

组织“有形覆盖”向“有效覆盖”转变；党建与业务“单向赋能”向“双向互促”转变。

会上，段美良传达了中国五矿 2025 年一季度经营绩效对标对表分析会和中国中冶 2025 年一季度运营分析会精神；公司副总会计师韩帅召通报了一季度预算指标执行情况；湖北公司、市政交通公司、华东公司分别就市场营销、项目履约、清收清欠工作进行了交流发言。

会议以“现场+视频”形式召开。公司非班子高管、工作班子成员、各部门负责人；各二级单位班子成员、相关部门负责人参加会议。

(通讯员 谭凯文)

阿富汗城市发展与住房部代表团到访中国十九冶

4 月 18 日，阿富汗城市发展与住房部工程项目司司长阿卜杜·瓦哈卜·萨里奇一行到访中国十九冶，与公司党委委员、副总经理白鑫围绕在建项目推进、重点领域合作拓展等方面展开深入交流，并现场向中国十九冶递交感谢信。

白鑫对阿卜杜·瓦哈卜·萨里奇司长一行的到访致以诚挚欢迎，并系统阐述了中国十九冶的发展历程，重点介绍了公司在阿富汗及中亚区域的市场布局。他强

调，阿富汗是中国十九冶在海外市场的重点区域，中国十九冶先后在阿富汗承建了多个重要项目，并在项目履约方面取得了良好成效。白鑫表示，今后中国十九冶将秉持“一带一路”共商共建共享原则，持续发挥好公司的技术与经验优势，全力支持阿富汗的重建工作，为增进中阿人民友谊作出贡献，并期待与阿方建立多层次、常态化的合作机制。

阿卜杜·瓦哈卜·萨里奇对中国十九

冶的热情接待表示感谢，并高度赞扬了中国十九冶的项目履约能力。他表示，中国十九冶在阿援建的项目大幅提升了当地基础设施建设水平，在改善民生、促进经济恢复方面有着重要意义。阿卜杜·瓦哈卜·萨里奇指出，今后阿富汗将持续深化与中国十九冶的友好合作，也将全力配合中国十九冶在阿进行的各项建设，共同解决项目实施过程中所遇到的问题，对中方员工的生命财产安全提供充分保障。

会议最后，阿卜杜·瓦哈卜·萨里奇向中国十九冶递交由阿富汗城市发展与住房部部长签署的感谢信，信中再次肯定了中国十九冶的项目履约能力和技术攻坚实力，并对中国十九冶长期以来在阿富汗基础设施建设方面的支持与帮助表示衷心感谢。

中国十九冶市场部、国际公司相关人员参加会谈。

(通讯员 黄雨菲)

中国十九冶召开设计及测量业务专题会

4 月 17 日，中国十九冶召开设计及测量业务专题会。公司总经理、党委副书记段美良参加会议并讲话，总工程师李志波主持会议。

段美良强调，设计和测量是公司行稳高质量发展之路的重要业务，要以设计施工总承包为引领，明确设计在项目全生命周期中的地位和作用，全力打造完整的工程项目服务链和价值链，为构建六大业务体系提供技术保障。

对设计业务下一步工作，段美良提出六个“服务”要求：一是服务于“三大工程品牌”战略，做好四大施工总承包特级资质支持支撑；二是服务于“31484”机构矩阵，以点对点到面对面，实现全覆盖；三是服务于市场开发前端，在项目初期阶段提供高标准的设计方案和技术支持；四是服务于经营管理，围绕“设计初概控总盘，互相融合出效益”，突出“两优”价值最大化；五是服务于工程项目后端，做好系统信息优化和资源配置共享；六是服务于现场问题解决，建立快速响应机制，提供及时有效解决方案。

对测量业务下一步工作，段美良提出三点要求：一是做好人员统筹，制定系统化培训方案，重点加强新技术应用和专业能力提升；二是做好设备管理，加大先进测量仪器设备的投入力度，确保测量设备能够与时俱进；三是做好测量抽检，建立常态化的测量抽检机制，为工程项目实施提供可靠的数据保障。

公司市场部、科质部负责人及相关人员，市政交通公司、四川公司、勘设公司相关人员参加会议。

(通讯员 梁诗琪)

共学文化规范 共建文化家园

《中国五矿企业文化手册》 核心文化

初心使命：矿业报国 矿业强国

【内涵释义】“矿业报国、矿业强国”始终贯穿于中国五矿的发展全过程，既是基因传承，也是使命所在，更是永恒追求。要坚持战略思维、辩证思维、系统思维、底线思维，不断做强做优做大主责主业，坚持把科技创新作为服务国家战略、推进中国五矿高质量发展的重要抓手，不断增强核心功能、提升核心竞争力，着力发挥中央企业科技创新、产业控制、安全支撑“三个作用”。要加快国家紧缺资源境内外矿山建设，获取和拓宽资源供应渠道，提升对国家紧缺性和战略性矿产资源的保障能力，发挥金属资源保障主力军作用；以独占鳌头的核心技术、持续不断的革新创新能力、无可替代的冶金全产业链整合优势，承担起引领中国冶金走向更高水平、走向世界舞台中央的冶金建设运营国家队责任。

战略愿景：成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团

【内涵释义】成为具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团，是中国五矿贯彻落实党中央对国有企业提出的“培育具有全球竞争力的世界一流企业”战略要求的重要体现。要着力打造一流的高质量发展能力、一流的管理协调能力、一流的科研创新能力、一流的国际竞争能力、一流的文化塑造能力，推动中国五矿向“产品卓越、品牌卓著、创新领先、治理现代”的世界一流目标加快迈进。

行动指南、价值导向、企业精神：世界一流的使命担当、自主创新的引领作用、问题导向的工作思维、精益求精的品质坚守、敢于胜利的奋斗精神

【内涵释义】世界一流的使命担当——打

造具有全球竞争力的世界一流金属矿产企业集团，既是中国五矿落实国家战略、把握时代机遇的关键抉择，又是践行自身使命任务、立足自身发展阶段的主动选择。要始终坚持对世界一流的不懈追求，立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局，珍惜有限资源、创造无限价值，持续推动企业高质量发展。

自主创新的引领作用——坚持自主创新是实现高水平科技自立自强的必由之路。要把科技创新摆在企业发展大局的核心地位，强化增量创新、集成创新、应用创新和模式创新，发挥创新机制支撑作用，珍惜有限条件、创造无限可能，努力解决“卡脖子”难题，推动核心技术迭代升级，将技术领先优势转化为市场领先效益。

问题导向的工作思维——坚持问题导向是一种工作态度、工作方法，更是一种忧患意识、责任担当。要以发现和提出问题为工作起点，以解决和回答问题为工作目标，通过调查研究、科学分析，准确识变、科学应变、主动求变，珍惜有限机遇、创造无限动能，积极破解企业改革发展难题。

精益求精的品质坚守——精益求精是对品质的匠心坚守，是改善供给质量、推动企业高质量发展的必然追求。要不断自我革命、对标先进，以精益求精的工匠精神，提升自身工作能力和产品服务品质，珍惜有限投入、创造无限精品，力争在各项任务中交出更高品质、更高质量的工作成果。

敢于胜利的奋斗精神——敢于胜利是应对风险挑战所需的必胜信念、求胜智慧和制胜力量。要不畏艰险、迎难而上，敢想敢做、善作善成，坚守初心、不懈奋斗，自觉把个人理想、企业目标融入党和国家工作大局，在国际化征程中珍惜有限生命、创造无限荣光，在不断淬炼中创造新的业绩、书写新的历史。



中国十九冶承建的达钢搬迁升级改造项目 1 号 2 号高炉 (陈星宇 摄)

中国十九冶 15 项 QC 成果荣获中国冶金建设协会行业质量管理小组活动成果奖项

4 月 19 日至 20 日，中国冶金建设协会召开 2025 年度冶金建设行业质量管理小组成果交流会，中国十九冶 15 项成果获奖，其中一等奖 4 项、二等奖 9 项、三等奖 2 项，同时，获推中国建筑业协会及中国施工企业管理协会成果 3 项。中国十九冶本年度在该协会的获奖总数、一等奖数量及获推成果数量，均创历史新高。

此次共有来自二十余家单位的 328 个 QC 小组申报 2025 年度冶金建设行业质量管理小组成果。中国十九冶申报的《研发高炉推移轨道自适应新工艺》《研制小断面高瓦斯隧道破碎一体扒渣机装置》《提高地脚螺栓安装验收一次合格率》《提高大跨度梁外观质量一次验收合格率》4

项成果荣获一等奖。《提高水泥搅拌桩施工质量一次合格率》《提高钢桁架焊缝一次验收合格率》《提高沿海地区立式储罐安装合格率》《提高深厚填土层旋挖成孔灌注桩 I 类桩占比率》《提高轨道抗剪键槽一次验收合格率》《提高加气混凝土砌块填充墙施工验收合格率》《提高大跨度异形钢结构网架安装一次合格率》《提高空心楼盖石膏模盒抗浮一次验收合格率》《提高钢结构厚型防火涂料喷涂施工质量一次验收合格率》9 项成果获得二等奖。《提高屋面防水层质量验收合格率》《内墙抹灰及饰面层抗裂合格率》2 项成果获得三等奖。

其中，《研制小断面高瓦斯隧道破碎一

体扒渣机装置》、《研发高炉推移轨道自适应新工艺》及《提高地脚螺栓安装验收一次合格率》三项成果获推中国建筑业协会及中国施工企业管理协会成果。

一直以来，中国十九冶积极开展 QC 小组活动，充分发挥了广大职工的积极性和创新力。活动中，各小组科学运用质量管理方法和理论，对施工现场质量问题进行系统分析和有效改进，有效解决了技术难题、质量问题及成本控制问题，实现了技术创新、质量提升和降本增效等多项目标，提升了项目整体质量管理水平，为后续工程建设提供了可借鉴的经验和方法，更为企业高质量发展作出了积极贡献。

(通讯员 蔡梓建 饶秀娟)

2024 年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年,也是迎难而上、砥砺奋进的一年。面对外部环境压力增大和内部发展困难增多的严峻形势,建筑工程公司全体员工团结一心、主动作为,展现出了勇毅奋进的精神面貌和抗压韧劲,始终以“咬定青山不放松”的拼搏精神,勾勒“千磨万击还坚劲”的攻坚底色,坚持以市场为笔,饱蘸竞争的墨汁;以履约为纸,铺展信誉的画卷;以风险为墨,晕染稳健的底色;以管理为砚,磨砺效率的锋芒;以党建为魂,铸牢精神的丰碑。

开拓市场把明方向

2024 年,建筑工程公司坚持以市场为导向,紧密围绕战略定位,认真贯彻落实中国十九冶“一核两高两带八点”市场经营布局 and 区域化经营战略。在复杂严峻的市场环境中,敏锐捕捉机遇,全力夯实市场基本盘,积极寻求突破与发展。

建筑工程公司紧扣“1+M+N”核心区域,集中优势资源在成都、攀枝花、西昌、德阳、遂宁、内江等地谋划布局、深耕细作,派驻属地化市场开发人员,积极参加当地各类商务活动,开展重点客户常态化互访交流,及时、动态地掌握重点项目进展情况,深挖属地市场潜在客户,为公司持续拓展区域市场奠定基础。这一年,建筑工程公司不断加强招投标能力建设,组建专业团队,全力竞争公招市场,川内市场实现重大突破,成功中标遂宁河西污水处理升级改造(二期)、遂州路排水改造提升项目、内江凌家食品产业园工业污水处理厂项目、凉山州沙马乃托二和巴中通江兴隆两个风电塔筒项目,实现了由甘肃、陕西等西北地区向四川省内主要城市的战略性转移,并为 2025 年市场开拓培育了重要客户和市场资源,形成了以川渝地区为核心、重点区域为主战场的市场新布局。

西昌建设公司是建筑工程公司管理的区域子公司,在钢结构业务上优势明显,2024 年连续中标的两个风电塔筒项目,进一步巩固了西昌建设公司在风电塔筒领域的优势地位。为进一步发展西昌建设公司,积极融入中国十九冶“重返攀西”战略,建筑工程公司高度重视西昌建设公司的资质升级,完善西昌建设公司的管理体系,提升专业技术水平,拓展业务渠道。2024 年,西昌建设公司成功获取市政公用工程总承包二级资质,为西昌建设公司在凉山州市政工程领域开辟了全新的发展空间。

区域市场的纵深开发,促使公司战略定位更加精准;西昌建设公司的资质提升,延伸了公司的产业链,助力公司向多元化方向发展。

优质履约铸就口碑

“志不强者智不达,言不信者行不果。”诚信,不单单是一种品行,更是一种责任。诚信履约是公司的生命线。建筑工程公司始终秉持品质至上的理念,高度重视每一个项目的履约情况,坚持以“精诚履约、品质建造”的原则,力求做到精益求精,确保每一个项目按期完工、如期交付。

建筑工程公司始终坚持在项目履约上持续发力,深度聚焦标准化建设与精细化管理,不断夯实自身的履约能力。在项目管理方面,建筑工程公司不断强化“三册一书”应用深度,通过定期召开工程履约例会、协调会、生产调度会等多种会议形式,及时发现并解决项目在实施过程中出现的各类问题,工程项目标准化管理水平显著提高;组织中层以上领导干部、项目经理赴



风雨兼程筑基石 砥砺前行开新篇

建筑工程公司 2024 年度发展纪实

□ 鲜佳蝶



同行优秀企业开展对标交流活动,学习先进的管理经验和前沿的技术理念,助力履约能力进一步提升。在项目策划方面,加强市场前端项目策划引领作用,统筹项目“铁三角”提前介入,通过定点帮扶、协同联动,有效解决遂宁排水改造提升项目、内江凌家污水处理厂项目投标、实施策划及汉中、德阳、大宗物料、火红年华等项目工期问题,助力项目提质增效。此外,建筑工程公司还积极开展劳动竞赛,2024 年先后在盐边县两中心一医院项目、内江石油容器厂项目开展劳动竞赛,通过“目标上墙、责任到人、挂图作战”举措,盐边县第二人民医院建设工程门诊楼一层主体顺利完成,为项目后续建设奠定坚实基础,内江石油容器厂项目顺利完工,赢得业主高度赞誉。

2024 年,建筑工程公司一系列关键项目取得进展:西安共同村及曹里村民安置项目顺利实现交付,按期完成“保回迁”任务;德阳天府旌城长江西路(西二环—宝成线)及配套基础设施建设项目、长江西路延长线(二环路至锦屏山路)道路工程、阿里山街(长江西路—东海路)改造工程全面完工并开放交通;S35 高速项目韩家湾隧道实现双洞贯通,为 S35 景礼高速公路陇南段全线通车奠定了坚实基础;火红年华三线时光·里项目、泸州孵化器项目、攀枝花市东区“两中心”项目、大宗物料输送系统项目通过竣工验收并交付,盐边县第二人民医院建设工程项目医技住院楼、农产品物流交易中心项目农产品交易市场主体结构顺利封顶,完成项目建设关键节点任务目标,为后续项目履约奠定坚实基础,履约成果不仅彰显了“西部铁军”的使命和担当,履约质量更是赢得了业主和参建各方的肯定和认可。

严控风险稳健前行

风险管控是企业稳健发展永恒的主题。过去一年,建筑工程公司紧密围绕成本精细管控和风控体系构建,全力守好生产经营“生命线”,在“精细”上深入专研、狠下功夫,在合规经营、“两金”降压以及维稳等关键工作中精准发力,建立起事前防范、事中控制、事后监督的全流程管控机制,让企业发展行稳致远。

聚焦合规经营。

管理赋能提质增效

企业发展,安全是基础,质量是核心,科技是动力。过去一年,建筑工程公司以求真务实的工作作风,持续深耕安全管理、技术质量和科技创新领域,不断向精细化管理的新台阶迈进。

建筑工程公司不断强化在建项目的安全管理,切实将安全生产工作摆在首位,牢固树立“从零开始、向零奋斗”的安全管理理念,严格落实领导带班制度,扎实开展安全专项检查,策划开展“复工复产安全”“项目经理讲安全”“安全总监讲安全”及各类演练活动 21 次,参培人员达 1414 人次;认真开展“安全生产月”“消防月”“防高坠”等专项活动,成功实现全年施工“零伤亡、零事故”,不断夯实安全基础管理,营造了“人人讲安全、个个会应急”的良好氛围。

建筑工程公司严格按照中国中冶项目质量



管理手册要求开展工作。2024 年 9 月,盐边县第二人民医院建设工程项目现场成功举办了攀枝花市住建领域“质量月”主题活动暨质量安全标准化观摩会,并围绕党建文化、科技赋能、安全生产、绿色建造、标化建设及信息互联等方面的亮点举措和经验成效开展深入交流。其中,砌体墙二次配管、砼观感质量、实测实量、黏滞阻尼器等展示内容,因其具有典型性和可推广性,收获了一致好评,充分展示中国十九冶的建造实力,有力助推项目的滚动开发。

过去一年,建筑工程公司持续提升价值创造水平,加强关键核心技术攻关,积极抢占创效创誉“新高地”。全年完成课题立项 8 项,发表科技论文 14 篇;专利受理 30 项,荣获发明专利 12 项,获评省部级 QC 成果 3 项,超额完成了年度指标任务。其中,建筑工程公司承建的凉山州会东县小街一期风电项目风力发电机组塔筒设备,荣获 2024 年度“全国优秀焊接工程一等奖”。该项目依托“杨金发焊工技能大师工作室”成立专项技术小组,实现一次返修合格率 100%、第三方探伤合格率 100%,确保每条焊缝合格、焊接质量达标,充分彰显了公司在钢结构焊接工艺、施工和质量控制等方面的焊接实力。此外,会东淌塘风电场项目荣获中国工程建设焊接协会“优秀焊接工程奖”;《非饱和地基路堤临界高度计算的改进方法》论文获中国施工企业管理协会岩土工程技术特等论文;巢湖项目获 2024 年度全国冶金行业优秀工程质量成果评价。

党建引领凝聚合力

坚持党的领导、加强党的建设,是我国国有企业的的光荣传统,是国有企业的“根”和“魂”。

2024 年,建筑工程公司始终把政治建设放在首位,充分发挥党建引领作用,持续强化基层党组织标准化规范化建设,积极打造“五型项目党支部”,深化“党旗飘扬 党徽闪光”行动,大力开展“四个一批”和“党建+”创建培育,4 个“四个一批”和 1 个“党建+”示范项目获中国十九冶党委授旗、授牌,在项目建设中充分发挥了支部战斗堡垒和党员先锋模范作用,攀枝花联合党支部获得中国十九冶“先进基层党组织”荣誉称号。特色党建品牌建设助力生产经营成效显著,“七彩”党建案例荣获 2024 年中施企党建案例二等奖成果。德阳项目团支部荣获 2023 年度中国中冶“五四红旗团支部”称号。职工郭龙俊获评第四届“四川工匠”,成功创建“杨金发四川省劳模和工匠人才创新工作室”。

人才强企,激活发展“引擎”。建筑工程公司党委深入贯彻落实中国十九冶“三个层级、八支队伍”建设工作要求,持续加强人才队伍建设,打造高素质、专业化人才队伍,始终坚持以“想干事、能干事、敢担当、善作为”的原则,积极选拔优秀青年干部,形成了年龄比例科学合理、优势互补、整体结构优势明显的干部梯次。在人才培养体系建设上,建筑工程公司积极开展内外部培训相结合、“师带徒”等活动,组织各类培训 43 次,参培人员达 1457 人次,不断提升员工能力素质以适应企业发展新形势新任务。

学纪明规,营造良好政治生态。过去一年,建筑工程公司持续深化党纪学习教育,推进党员干部自我革命,用党的创新理论融会于心、见之于行。强化监督执纪问责,聚焦铲除腐败滋生土壤和条件,紧盯重点人、重点事、关键节点和关键环节,坚持严的基调、严的措施、严的氛围,重点关注违规经商办企业、“四风”问题等,落实“六必”工作机制,加强廉洁风险防控,进一步促进堵塞管理漏洞,规范自由裁量权,减少设租寻租机会,以敢于斗争的精神、零容忍的态度惩治腐败。深化作风建设,锲而不舍落实中央八项规定及其实施细则精神,持续推进“四风”整治,倡导严细实的优良作风,大力纠治形式主义和群众身边不正之风。深化巡察审计反馈问题整改,通过整改闭环管理,建立健全规章制度,补齐管理短板,加强整改成果转化运用,不断健全长效管理机制。充分运用“三个区分开”“四种形态”,让干部职工放开手脚、轻装上阵,在干事创业中锤炼过硬作风。

道阻且长,行则将至;行而不辍,未来可期。建筑工程公司将继续紧跟时代发展主旋律,昂首阔步在高质量发展的前沿,以初心践使命,以匠心铸精品,以党建为引领,在企业发展的浪潮中,砥砺前行,谱写更加辉煌的新篇章。





玉溪市红塔区王达户现代农业技术推广服务中心设计项目



重庆江津区农村产业融合发展示范区基础设施建设设计项目

在风雨洗礼中砥砺前行

—— 勘设公司 2024 年度发展纪实

□ 梁诗琪

2024 年是中华人民共和国成立 75 周年，是全面贯彻党的二十大精神的关键之年，是深入实施“十四五”规划的攻坚之年。这一年，勘设公司在前所未有的生产经营困局中顶压前行、逆势突围，面对多重压力叠加、多重困难交织、多重挑战并行的复杂形势，坚定以助力中国十九冶“加快建设成为工程项目全生命周期服务能力的一流综合性集团公司”为使命，加快改革创新，提升基础管理，着力降本增效，在“变”的大局下，在“难”的常态中，保持了“稳”的态势，展现了“韧”的特质，交出了一份难中求变、变中求稳、稳中求进的发展答卷。

市场为先，探索发展新路径

2024 年，勘设公司面对市场变化与挑战，凭借坚定的信念、不懈的努力和团队的智慧，通过内外部“两条腿走路”，不断拓展新区域、新领域，全力开辟新增长点。在中国十九冶“1+5”区域融合发展战略的引领下，勘设公司锚定川蜀热土的战略坐标，于波澜壮阔的攀西裂谷金沙江畔、馥郁醇厚的沱江老窖酒乡、膏腴千里的古蜀文明德绵沃野，以润物细无声的方式，把“深耕”二字落在了每一寸土地上。这一年，勘设公司建立了客户清单化拜访机制，针对不同城市制定了个性化营销方案，并派遣多名专职营销人员长期驻地服务，不只是“跑市场”，更是“沉下去、摸实情、解难题”。全年累计跟踪项目信息 207 条，成功转化 188 项，转化率高达 85.99%，之和环保、乐山沙湾老旧小区改造、犍为教育园区勘察计等一大批项目相继落地，成为勘设公司创新推动属地建设的重要成果。



重庆江津区老年养护中心设计项目

“不能等着项目来找我们，要主动走出去，把我们的能力摆在阳光下。”这是勘设公司 2024 年度工作会暨二届六次职代会提出的一句话。也正是从这一刻起，勘设公司在公招市场上的策略发生了根本性的转变。从“等客上门”转向“主动出击”，建立领导班子区域负责制，明确市场开发责任；从单打独斗转向协同合作，凭借专业优势与业内优秀企业携手共进，在资源共享、技术互补、渠道共建等多维度开展深度合作；从单一渠道获取项目转变为多元拓展，协同兄弟单位利用政企资源深度开发优质项目信息，构建全方位市场开发网络。这一年，勘设公司累计参与投标 126 项，成功中标 76 项，其中 11 项为公开招标项目，自主营销规模同比增长 116%，公招市场开拓成效显著，合作共赢的市场局面逐步成型。

变化，从来不会等人。勘设公司敏锐捕捉动向，努力推动思维从“跟跑者”向“先行者”转变。为紧跟国家基建投资转型和旧城改造、韧性城市建设步伐，勘设公司主动申办特种设备压力管道（GB1）设计资质，旨在补齐能力短板，借力市政燃气管道“小赛道”撬开城市更新“大蓝海”；为推进地质灾害防治领域市场业务运行模式建设，勘设公司抓好不同层级、不同行业平台信息维护，参加四川省政府投资地质灾害项目防治建设市场信用评价并获评为 A；为推动人防设计业务向纵深发展，勘设公司人防设计板块成功打破由属地个别单位长期垄断的市场壁垒，进入防空袭预案设计及老旧人防工程提升改造市场，成为该领域的新兴力量！

服务为本，争当创效“生力军”

2024 年，勘设公司找准自身定位，将协同服务重大项目高质量落地实施作为主战场、责任田、生命线，坚持从“技商结合”和“协同创效”角度谋划开展工作，竭诚服务中国十九冶“三品牌一基础”建设。

近年来，勘察计设计行业受国内外地缘政治、经济、社会等诸多不利因素的叠加影响，进入低速增长的非常时期，行业发展步入“淘汰赛”阶段。面对行业下行压力，勘设公司保持清醒头脑，紧密围绕中国十九冶努力成为拥有工程

项目全流程服务能力的一流设计施工总承包企业的发展愿景，把服务设计施工总承包项目建设全生命周期作为彰显价值创造和实现高质量发展的破局所在。

依托大型建筑施工企业带来的资源集约与技术支撑聚合优势，以及在综合调度力量服务项目履约方面的灵活性与集中性，勘设公司充分发挥“顾问+管控”双重作用，用实际行动证明了设计的价值不止步于设计本身。截至 2024 年底，勘设公司已经组建多支设计管理团队为中国十九冶及多个项目提供服务，并在项目的顺利推进、项目概预算控制、施工便利、质量安全保障特别是二次经营等方面取得实质性成效。其中，云开高速项目经总包核实，累计实现创效金额 1.8 亿元。此外，勘设公司还多次协同中国十九冶内部分单位跟进片区开发、



越西县中县医院设计项目

PP 项目等投融资建大型项目，参与项目前期跟踪、现场调研、项目策划、方案编制、汇报、投标等工作，为中国十九冶的市场开发、投资决策提供了技术支持。

2024 年 11 月，勘设公司设计管理中心（设计管理事业部）正式成立。这不仅是加快建立健全设计管理体系、保障设计管理工作高效推进的重要一环，也是把设计管理贯穿建设项目全生命周期，利用限额设计、价值工程等技术手段来创造和提升利润点，在提升勘设公司核心竞争力的同时，推动中国十九冶设计施工总承包类重点项目高质量落地的关键一步。

在探索实践设计管理闯出一条新路的同时，勘设公司也在不断强化特色施工板块技术优势。发挥岩土勘察、岩土设计、岩土施工的综合优势，助力十九冶重大项目加快建设，在攀枝花天星湖项目上，面对外单位地勘报告、设计方案极其粗糙的不利局面，不等不靠、迎难而上、主动作为，组织技术力量边勘察、边设计、边施工，以 24 小时高强度作业为项目建设抢出宝贵工期。提升装饰装修设计及资源整合能力，致力于多快好省地为客户打造美好生活与工作空间，在成都岷江堰景酒店，用 15 天时间完成酒店空调改造，为十九冶顺利承办中国中冶项目经理培训班做出贡献。与此同时，勘设公司主动担责，整合接收测量大队，进一步拓展服务链条，为云南永勐、重庆云开、重庆渝湘等 10 个高速和市政公路项目提供测量工作。

聚焦重点，释放管理新效能

2024 年，勘设公司紧扣高质量发展主题，从技术创新、队伍建设、项目履约、历史问题化解、安全环保等关键领域入手，精准发力，全面推进各项工作，力求在复杂环境中实现新突破。

在强化创新创效技术支持方面，勘设公司秉持以创新为引领、以技术为支撑发展理念，聚焦生产实际部署科技研发和创优创奖，开展富润大厦超低能耗建筑节能技术研究等重点课题科技攻关 2 项，获得省部级优秀 QC 成果奖 6 项，获授权专利 26 项，发表论文 18 篇，申报优秀省部级

优秀勘察计设计奖 6 项，其中“宜宾丽雅江宸 C-02-02(a)地块高层住宅小区项目”获得 2024 年度中施企协工程建设水平评价三等奖。

在强化干部人才队伍建设方面，勘设公司坚持“让有为者有位，为担当者担当”，全年开展 3 次面向中层管理者、技术带头人、市场营销员等不同层次的岗位竞聘，为敢为敢闯者搭建舞台。鼓励员工加强继续教育并考取注册证书，共计取得注册执业资格证书 32 人次、施工现场作业人员证书 53 人次、安管类证书 9 人次，有效支撑勘设公司资质维护所需。立足主责主业，推动薪酬制度改革，健全事业部考核激励细

则，出台薪酬分配实施方案，践行“多劳多得、不劳不得”理念，激发员工干事创业活力。积极推荐 17 人次成为攀枝花市应急管理局应急管理专家等高层次人才，建立技术沙龙机制，组织 65 次培训活动，打造学习型企业。

在强化工程项目品质履约方面，勘设公司依托《工程项目管理手册》，建立起勘察、设计、岩土施工项目评价体系，通过实施月度分包商评价、用户满意度调查、重点项目推进跟踪、项目现场调研以及主责单位、分包商负责人定期沟通，拓宽评价范围与反馈渠道，收集各方意见建议，实现了对项目的动态监控与多维度评估，并及时处理存在的问题，有效保障项目优质履约，提升客户满意度。

在强化历史遗留问题化解方面，勘设公司依托信息化管理手段，对涉案纠纷类型、涉案时间、标的额大小等信息分类梳理，规范案件智能化管控流程，有效实施案件策划和应对，及时促成与天府大厦项目分包的付款和解，有效避免被诉风险；针对遵义舟水棚改项目材料纠纷，第一时间查明相关事实，与供应商锁定欠付款项，从速确定付款方案并督促落实，最终妥善化解欠款风险。

在强化安全环保底线思维方面，勘设公司坚持“党政同责、一岗双责”，实现责任穿透，进一步完善安全风险清单库，细致落实双重预防机制建设和实施工作，做好安全风险的动态管理。强化督查质效，建立常态化检查机制，针对重点领域、关键环节狠抓严管，对检查发现的问题进行跟踪监控，确保责任到位、措施到位、检查到位。全面开展生态环保自查，完善生态环保管理体系和突发环境事件应急体系，严控生态环保风险，全年未发生安全生产或环境污染违法违规事件。

稳固根基，发挥党建正能量

2024 年，勘设公司党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实新时代党的建设总要求，扎实履行全面从严治党政治责任，推动党建工作取得新成效。

突出政治引领，聚力凝心铸魂。勘设公司党委始终将政治引领摆在首要位置，强化理论武装、强化学用结合，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想统一思想、统一行动。为坚持树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，勘设公司党委制定“第一议题”制度实施办

法、贯彻落实习近平总书记重要指示批示工作办法，规范“五步闭环”管理，推动主题教育、党纪学习教育、学习宣传贯彻党的二十届三中全会精神衔接开展。为树立鲜明导向标杆，围绕玉溪、天星湖等项目加大宣传，推荐先进集体 4



攀枝花三线建设文化旅游融合发展示范项目桩基施工现场

项、先进个人 2 人次获得十九冶及以上层级荣誉。

统战群团共振，奏响奋进篇章。勘设公司党委始终把统战群团工作摆在重要位置，充分发挥统一战线凝聚人心、汇聚力量的强大法宝作用，以及群团组织的桥梁纽带作用。为画好统战同心圆，创建十九冶首个党外人士建言献策工作室，承办上级主题活动，形成高质量调研报告并入选中国中冶统战工作成果集，初步构建起以座谈建言、联谊交流、调查研究、理论学习等为一体的常态化统战工作机制。为强化群团组织凝聚力、交流互通平台作用，积极与兄弟同行单位、驻地行政企事业单位开展联建共建活动近 10 次，强化对青年职工群众的关心关爱。

深化作风建设，助力稳定发展。勘设公司党委始终把作风建设摆在突出位置，以永远在路上的坚韧和执着，持之以恒推进全面从严治党。严肃落实作风建设积分制管理，认真开展“四风”包保检查，引导全体职工深入自查自纠“四风”问题，持续砥砺过硬作风。树牢“过紧日子”思想，将“四风”问题整治与弘扬勤俭节约精神、大力推进降本增效相结合，陆续完善会议管理办法等制度，完成中冶天府大厦办公区域整合，规范日常费用报销，细抓 IT 资产及办公用品采购，助力“四风”持续好转。

筑牢廉洁防线，涵养清风正气。勘设公司党委始终把党风廉政建设摆在关键位置，扎实推进党风廉政建设各项任务落地见效。发挥纪委和纪检系统专责监督作用，通过列席会议、实地检查、查阅资料、下发督办函、提出纪检建议等方式，对清欠结算、安全生产、“一岗双责”、项目履约、废旧物资处置、招投标、印章管理、“三重一大”制度执行、违规经商办企、违规插手重大事项等开展系列监督检查。围绕廉洁文化建设，制作廉洁文创，赴四川监狱博物馆、邛崃红军长征纪念馆等教育基地开展党风廉政主题党日，全面构筑“立体化”廉洁文化矩阵。

山高路远，行则将至；风劲帆满，未来可期。回首 2024 年，勘设公司以不懈的努力和坚定的信念，稳步推进每一项工作任务，基本完成了既定目标任务；展望 2025 年，勘设公司将聚焦咨询策划、工程设计、设计管理、岩土勘察、地质灾害治理、工程测量等六大主责主业，以更加坚定的信心和更加务实的态度，在中国十九冶设计施工总承包的火热实践中贡献更多勘设力量！



重庆万盛经开区旭田堡高新产业园标准厂房设计项目

用青春力量践行使命担当

—— 读《中国五矿企业文化手册》有感

□ 张立倩

1950 年的北京,宝产胡同的砖墙还浸染着战火的余温。一群穿着粗布工装的人,在煤油灯下摊开泛黄的地质图,指尖划过未开发的矿山、未点燃的炉膛。那时没有“世界 500 强”的称号,只有一句“把中国矿业的命脉握在自己手里”的誓言,像一粒火种,埋在月光照不到的图纸褶皱里。

七十五年后,当我手捧《中国五矿企业文化手册》时,突然明白:所谓传承,不过是当年那盏煤油灯,如今照亮了五大洲的矿山与码头。

于是,带着心中的这份感慨,我又一次读了三线建设的故事,从上世纪六十年代封闭落后的攀枝花开始,到北上东进、出入海,成为世界 500 强中国五矿旗下骨干企业,从攀钢一号高炉建设到邯钢扩容改造工程、南钢 2 号高炉、榆钢 3 号高炉相继创造、刷新世界纪录,“西部铁军”的故事迎来了一页又一页的辉煌新篇章。我们总说老一辈的“十九冶人”在三线建设中“献了青春献终身,献了终身献子孙”,而作为新一代的“十九冶人”,我们仍不忘来时路,用行动描绘新征程的奋斗图册。

追随着青春奋进者,我把脚步也停在了广西、云南、贵州、河北等各地,也不乏在那座三线建设的英雄城市。走进攀西,走进攀枝花,仿佛这样才能更加深刻感受到英雄儿女们的情怀和追求,在大青芒散发着香甜的味道时,我如愿来到了攀枝花。在 1450 技改项目现场,

我见到了这样一群年轻人,他们头戴安全帽、身着工作服,顶着厂房里的高温,成为了一名战士。绿豆汤的清香和藿香正气液的苦涩,混杂着拼搏奋斗的汗水,同天边的云彩一起,在远离家乡却又如家的地方,慢慢晕成了夏日的独美画卷。原是一同入职的小伙伴,竟已成为“一代宗师”,在设备安装工作中挑起重担,他侃侃而谈的行为中展现着自信与大方,我惊讶时隔一年,他的变化竟是如此之大。与之细谈,才明了其中的付出与努力,青春原是可以如此奋进!

衣服上凝结的白色痕迹,仿佛是一圈圈的功勋章,初见白白净净的老乡,也未能经受住烈日的“关照”,广西的热情,让这位逆行者也有些许头疼,可饶是如此,他也未曾退缩。7 年的时光里,他的专业涉猎广泛,冶金高炉、干熄焦、热轧、冷轧、常化酸洗、镀锌线、有色再生铝……,技术方案编制 16 项,技术创新 10 余项,“青年岗位能手”“优秀大学生”“优秀共产党员”……,他斩获了一项又一项荣誉,亦让大家连连称赞,青春原是可以如此耀眼!

那首在海外的诗,如今再谈起来,也是心中的慰藉,如此这般,南方的牵绊,亦会让人感慨万千,在这个四季如春的城市,柔情的汉子也展现出坚韧的一面。作为项目“一把手”,他藏起了那份柔情,事必躬亲,兢兢业业,在坚持原则的同时,提高站位,摇身一变,成为了团队的“领头羊”。从完美履约到控制成本,从宣传造势到市场滚动开发,他对自己的要求越来越

高,也把团队带的越来越好,“新”人变成了有“心”人,青春原是可以如此多彩!

当青年突击队的旗帜悬挂在项目一线,伴随着海风高高飘扬的时候,他们胸前戴着闪耀的团徽,把铮铮誓言化作了行动……

少年不知愁滋味,却在年轻时积攒了满头白发,逐一化解的历史遗留问题,成为了他青春的诗篇……

在无数个奋斗一线,他们留下了拼搏奋进的身影,年轻一代的成长,仿佛就在那一瞬间,黝黑的皮肤成了他们的印记,胳膊上的黑白分界线无不诉说着他们的战绩。我常常深感荣幸,能够在自己的岗位上讲述企业文化的故事,或是企业文化展示厅里一批又一批的访客,或是项目一线场地上的标识标牌,亦或是笔触下的寥寥数语。

在五矿文化手册中,有这样一句誓言:“国家哪里有需要,就扎根在哪里。”

我想起河北迁安的老矿工,退休时带走的只有一把地质锤,锤柄上刻着 1956 年苏联专家教的西里尔字母;想起秘鲁铜矿的“90 后”姑娘,她发给父母的视频里,安第斯山的雪峰下,中秘两国工人正用西班牙语合唱《团结就是力量》。

钢渣会冷却,图纸会泛黄,但有些东西永远炽热——

比如攀枝花年年不谢的凤凰花,比如防城港永远咸腥的海风,比如深夜办公室里,那杯被危大方案报告压住的、已经凉透的浓茶……

一园揽尽天下春

□ 王玄

是一家人最喜欢的乐事。

沿着中央通道,来到后山的山茶园。这里汇聚了国内外名品山茶,有我国古老品种“十八学士”,也有世界名品“贝拉大玫瑰”。站在小桥流水旁,看着这些花朵或优雅俏丽,或红火热烈,不禁让人联想到古典诗词中的意境。一位种植的工人告诉我,山茶花期从 1 月持续到 4 月,如今刚好进入尾声,却依然“风韵犹存”。继续前行,远远就看到了一片缤纷的色彩——这是武汉植物园最引以为傲的郁金香花展。今年的主题是“春日的马卡龙花园”,50 万株郁金香以低饱和度的温柔笔触,将土地晕染成柔和的春日画布,奶油白、雾粉、浅橙、淡黄交织的“马卡龙花园”,以多彩又清新的春日美学,奏响一首轻盈的春日圆舞曲。站在花海中央,如同置身于一幅流动的水彩画中。特别喜欢那条沿东湖的“花溪”,郁金香与湖水、古木相映成趣,荷兰风情在此生长出了独属于武汉的印记。

“桃之夭夭,灼灼其华”,循着《诗经》的意境,我来到桃花园。这里不只有桃花,还有梨花、李花、海棠、樱花等 20 多种蔷薇科花卉,数量上万株。千株桃树如诗如画,尤其是在微风过处,花瓣纷飞如雪,那场景让我不由自主地放慢脚步,想要将这一刻永远定格。

俗话说,“牡丹生北国,自古江南无牡丹”。

早就听说,武汉植物园攻克了牡丹“北花南移”的难关,建立了武汉市第一个牡丹园,我特意前往牡丹园一探究竟。这里保育着 170 个牡丹品种、60 余个芍药品种,包括江南、西北、中原各大品系,甚至还有来自日本、法国、美国的珍稀品种。站在一株“黑珍珠”牡丹前,我被它神秘深邃的花色所震撼;而一旁的“绿星”则以清新脱俗的姿态吸引着我的目光。这些平日只能在北方见到的国色天香,如今在江南水乡绽放,别有一番韵味。

行至园区一隅,我看到了一处特别的展览——被白色铁笼围起的罂粟展。这个展览可以追溯到 2001 年,当年经公安部禁毒委批准,武汉植物园在国内首次公开种植罂粟,举办了全国首次活体植物罂粟禁毒科普展,开创了举办活体罂粟禁毒科普展的先河。今天也是我人生中第一次见到罂粟的实景,罂粟被种在罂粟果实形状的白色铁笼内,美丽的花卉与镂空铁笼形成强烈视觉对比,以科学视角传递禁毒理念。

从热带兰花到中华桃花,从多彩郁金香到国色牡丹,短短一日时光,我在武汉植物园体验了一场横跨南北、融合中西的植物盛宴。离别之际,夕阳西下,花影摇曳,我回首望去,这座城市中的“植物方舟”静静守护着春天的色彩与希望,也在守护着人类与自然的和谐共生。

百种芳菲绘就春日盛景,一站赏尽春日花。若你也向往这春日的绚烂,不妨到武汉植物园宝库中解码自然与人文交织的春日密码。

成都的春天,短得像一声叹息。当锦江的涟漪还浸着冬的寒意,浣花溪畔的垂柳梢头,才怯生生地冒出几点嫩黄的芽苞,像孩童指尖轻点的颜料。眨眼间,那芽苞便舒展成丝绦,在暖风里摇曳生姿,整个城市仿佛被谁挥毫泼墨,绿意如潮水般漫过大街小巷。可还没等人们好好感受这份新绿,蝉鸣便迫不及待地攀上树梢,扯着嗓子宣告夏天的到来。人们总说“深秋”,却极少提“深春”,大约是因为春天太短,短到还没来得及及“深”,就已经溜走了。

成都的春,是极吝啬的。它不像北方的春天,拖拖拉拉,先是一场雪,再是一场雨,磨蹭到五月才肯暖起来。成都的春,是忽然来的,又忽然走的。清晨出门时,寒气还往骨头缝里钻,裹紧棉袄匆匆赶路;晌午太阳一露脸,气温直线攀升,只得手忙脚乱地脱下厚重的外套。人民公园的樱花,前几日还星星点点缀在枝头,粉白娇嫩惹人怜爱,一场夜雨过后,花瓣便如雪花般簌簌飘落,铺在青石板路上,又被行人踩进泥土,与雨水交融成淡粉色的一滩泥,让人徒生惋惜。

漫步在宽窄巷子,青瓦白墙间,春意总是转瞬即逝。老茶馆门口的竹椅上,老人们刚摆开龙门阵,打算趁着春光闲聊一番,可还没聊上几句家长里短,阳光的热度就变了味道。锦里古街的小吃摊前,游客们捧着香甜的三大炮,本想在春日里慢慢品尝,却发现没吃几口,额头就沁出细密的汗珠,不得不感慨这春天走得太快。

这样的春天,哪来的“深”呢?深秋是有的。深秋时,电子科技大学的银杏大道上,银杏叶黄透了,风一吹,便纷纷扬扬地落,像一场金色的雪。人们踩着落叶走,发出“沙沙”的声响,心里便涌起一点惆

怅,觉得这一年又过去了。在鹤鸣茶馆里,老茶客们捧着盖碗茶,望着窗外灰蒙蒙的天,氤氲的热气模糊了镜片,他们慢慢悠悠地叹一句:“又是一年啊。”茶香与愁绪交织,在深秋的时光里缓缓流淌。

可春天呢?春天太匆忙,连惆怅都来不及。龙泉山的桃花,漫山遍野地开,引得游人如织。大家拿着相机、手机,争相记录这绚烂的美景,可还没等把每一朵花的姿态都收入镜头,一场大风就吹散了花海。成都人常说:“春脖子短。”意思是春天短得像人的脖子,一眨眼就过去了。还没等到“深春”,夏天就已经挤了进来。

或许,春天本就不该有“深”。春天是轻的,是浮的,是一阵风、一场雨、一树花开又花落。它不像秋天那样沉重,可以让人慢慢咀嚼。春天是新鲜的,新鲜的总是短暂的。就像爱情,最动人的时候,恰恰是它还未确定的时候,等到真的“深”了,反倒无趣了。成都的春天,短得像一声叹息。你刚听见,它就已经消散在风里了。当你还沉浸在对春日的回味中,街头巷尾的火锅店早已飘出麻辣鲜香,人们穿着短袖短裤,摇着蒲扇,开始迎接盛夏的热闹,而那短暂的春天,只留下一抹淡淡的痕迹,藏在记忆深处。

小镜头·大精彩



繁花 杨颖 摄

时光缝隙里的希望之歌

□ 慕宸

春天用最多情的雨做最后的告白,那细密如丝的雨幕,便是谷雨。在这暮春与初夏的交界,谷雨携着温柔与希望,淅淅沥沥地落下,为春天画上一个诗意的句点,又为夏日奏响蓬勃的序曲。每当时此,记忆的时针总会悄然拨回儿时的谷雨时节,那片充满生机与希望的田野,还有在田间辛勤劳作的身影。

老家的谷雨,是农忙的号角。天刚破晓,公鸡的打鸣声还在空中回荡,父母就已迎着微亮天色,扛着农具迈向田野。我总会跟着母亲,像个小尾巴似的穿梭在田埂间,睡眠惺忪却满心新奇。彼时,稻田里一片水汪汪,浑浊的泥水倒映着灰蒙的天空。田野里,泥土地被春雨浸润得格外松软,一脚踩下去,便能感受到泥土的亲昵。母亲弯下腰,熟练地将育好的稻苗从苗床中拔起,动作干脆利落,一把把嫩绿的稻苗在她手

中整齐码放。父亲则挑着担子,脚步匆匆地穿梭在田埂上,将稻苗运往插秧的水田。

插秧时,父母弓着身子,左手攥着稻苗,右手飞快地将稻苗插入泥中,动作一气呵成。他们的身影在稻田里此起彼伏,不一会儿,原本空荡荡的水田就布满了整齐的稻苗。我在一旁看得心痒痒,也挽起裤腿下田尝试。一脚踩进泥里,那冰凉又黏糊的触感从脚底传来,我深一脚浅一脚地挪动,学着父母的样子插秧,可插下的苗总是歪歪扭扭,没插几株,就累得腰酸背痛。父母看着我的窘态,笑着过来帮忙纠正,那一刻,我真切地感受到了他们劳作的艰辛。

其他农民们也在各自的田地里忙碌着,有的在弯腰插秧,身姿一起一伏,恰似田野间律动的音符;有的在引水灌溉,水流潺潺,奏响了一曲希望的乐章。他们的脸上满是专注

与坚毅,额头上的汗珠和雨水交织在一起,顺着脸颊滑落,滴入脚下的土地。那是辛勤劳作的印记,也是对丰收的渴望。

回到现实,望着窗外的车水马龙,我不禁思索上班的意义。就像农民在谷雨时节辛勤播种,我们在城市的“田地”里耕耘,都是在播撒希望的种子。每一次攻克工作中的难题,每一次完成任务后的满足,都如同农民看到稻苗茁壮成长般欣慰。只有付出努力,那些被播下的希望种子,才会在时光的滋养下,慢慢生根、发芽,最终结出累累硕果。

谷雨,这春天最后的告白,是一场盛大而又悄无声息的告别,也是一次充满希望的启程。谷雨的雨,依旧不紧不慢地洒落,连接着过去与现在,让我在回忆中汲取力量,更加坚定地在工作道路上前行,去拥抱更加灿烂的未来。

中国十九冶各单位 2025 年第一季度宣传工作排名

排名	单位	网站	报纸	微信	视频	中冶媒介	总分
1	四川公司	11	121	47	10	40	229
2	市政交通公司	12	135	60	15	0	222
3	深圳公司	8	128.5	66	15	0	217.5
4	广西公司	8	64	121	10	0	203
5	重庆建筑	12	82.5	102	0	0	196.5
6	华东公司	9	82	80	25	0	196
7	山东公司	9.5	86	68	15	0	178.5
8	建筑工程公司	10	67	63	0	10	149
9	工业工程公司	13	96	39	0	0	148
10	华北(雄安)公司	8	83	54	0	0	145
11	云南公司(含中冶云南)	14	110	18	0	0	142
12	湖北公司	9	77	34	15	0	135
13	成都建设公司	10	64	47	10	0	131
14	投资公司	0	53	49	15	0	117
15	国际公司	6	57	43	0	0	106
16	勘设公司	3	53	34	0	0	90
17	技师学院	6	17	14	0	20	57
18	天府新区公司(材设公司)	0	8	22	0	0	30